

โครงการ พัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
โดยวิธีการพัฒนาตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมประมง ได้กำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีนโยบายให้กรมประมงดำเนินเข้าสู่ Full Digitization ขับเคลื่อนการประมงไทย สู่อุตสาหกรรม มั่นคง ยั่งยืนในตลาดโลก ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในกระบวนการปฏิบัติงานขององค์กร หรือหน่วยงานอย่างเต็มรูปแบบ มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วของกระบวนการทำงาน ช่วยให้สามารถวางแผนและตัดสินใจได้รวดเร็วขึ้นจากข้อมูลที่มีอยู่ สำหรับให้บริการเกษตรกรอย่างทั่วถึง ด้วยระบบออนไลน์ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจตามแนวทางดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรของกรมประมงต้องมีความพร้อมปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ซึ่งการดำเนินการตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” โดยกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๓ แนวทาง ดังนี้

๑. สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนาองค์กร เพื่อสนับสนุน การเรียนรู้และพัฒนาของบุคลากร เพื่อบุคลากรภาครัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการวางแผนการพัฒนาตนเอง และพัฒนา งาน ดังนั้น กรมประมงจึงได้นำแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทาง ดำเนินการพัฒนาที่มีเป้าหมายชัดเจนและตอบสนองความต้องการของประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ประเด็นการพัฒนา ๓ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนากรอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อม ในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนา กรอบความคิดและทักษะ ด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๒. แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มุ่งยกระดับภาครัฐไทยสู่เป้าหมายการ ให้บริการ ที่ตอบสนองประชาชนและลดความเหลื่อมล้ำ การเพิ่มความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันของภาค ธุรกิจ การสร้างโปร่งใส แผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กำหนดยุทธศาสตร์ การ พัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ข้างต้นไว้ ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการเปลี่ยน ผ่าน ดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการบริหารงานที่ยืดหยุ่น คล่องตัว และขยายสู่หน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบริการที่สะดวกและเข้าถึงง่าย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างมูลค่าเพิ่มอำนวยความสะดวก แก่ภาคธุรกิจ และ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ

๓. แผนพัฒนาบุคลากรกรมประมง พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ โดยมี ๕ ประเด็นการพัฒนา ได้แก่ ประเด็น การพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา ประเด็น การพัฒนาที่ ๒ พัฒนารอบความคิด (Mindset) และทักษะ (Skills) ของบุคลากร ให้มีความพร้อม ปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรผู้มีศักยภาพสูง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีความเป็นเลิศทุกมิติ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัล ให้บุคลากรมีความพร้อมกับการก้าวเข้าสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล และประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความผูกพันต่อองค์กรให้แก่บุคลากร

สำนักงานปลัดจังหวัดอุบลราชธานี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพให้กับตนเองด้วยการพัฒนาทางไกล เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) มีกลุ่มเป้าหมายหลักเป็นข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่องตลอดเวลา และทันสถานการณ์ ตามนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ นโยบาย e-Learning ของรัฐบาล โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อพัฒนากรอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรในสำนักงานปลัดจังหวัดอุบลราชธานีให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
๓. เพื่อพัฒนากรอบแนวคิดและทักษะของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.เป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานปลัดจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๑๐๒ ราย ประกอบด้วย

๑. ข้าราชการ จำนวน ๖๔ ราย
๒. พนักงานราชการ จำนวน ๓๘ ราย
(ตามรายชื่อที่แนบท้ายโครงการ)

๔.หลักสูตรและหัวข้อการฝึกอบรม

๑.ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) หลักสูตร ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) เข้าอบรมได้ที่ <https://tdga.dea.or.th/>

๒.ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนา บุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : ทักษะด้านการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ของสำนักงาน กพ. เข้าอบรมได้ที่ <https://www.ocsc.go.th/e-learning>

๕.วิธีฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๖.ระยะเวลาฝึกอบรม

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - ๑๕ เดือนมีนาคม ๒๕๖๙

๗.หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัดสำนักงานปลัดจังหวัดอุบลราชธานี

๘.ที่ปรึกษาโครงการ

นายสุพจน์ รสจันทร์ ปลัดจังหวัดอุบลราชธานี

๙.การประเมินผลการฝึกอบรม

- ๑.ศึกษาบทเรียนให้ครบตามหลักเกณฑ์ของแต่ละหลักสูตรที่กำหนด
- ๒.ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pretest)
- ๓.ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Posttest) โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. บุคลากรในหน่วยงานมีทักษะด้านดิจิทัล สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาารัฐบาลดิจิทัล

๓. ทำให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

๔. ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และบุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๕. ประชาชนและเกษตรกรผู้รับบริการได้รับการบริการที่มีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเบญจพร ฤทธิสุทธิ์)

นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวปาณิสรา วงษาทุม)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุพจน์ รสจันทร์)

ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี