



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร ๐-๔๕๒๕-๕๐๐๕ ต่อ ๑๙
ที่ อบ ๐๐๐๘/- วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด รอบการประเมิน
ที่ ๑/๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปศุสัตว์จังหวัด และการดำเนินการตาม
ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้
ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายเป็นข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่
๑/๒๕๖๙ สำเร็จตามตามตัวชี้วัดที่กรมปศุสัตว์กำหนดไว้ จึงจำเป็นต้องแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา
บุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ข้อเสนอ

๑. เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี
๒. หากเห็นชอบตามข้อเสนอ ๑ โปรดพิจารณาลงนาม ในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา
บุคลากร ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวปานิสรา วงชาตุม)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

พินิจวิเศษ, ๑๙๖๙

(นายสุพจน์ รสจันทร์)
ปศุสัตว์จังหวัดอุบลราชธานี



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงออบุรชษณนี

ทศษษ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร

ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

.....

ด้วยกรมปลัดได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปลัดจังหวัด รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปลัดจังหวัด และการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปลัดได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการโดยมีเป้าหมายเป็นข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดจังหวัดออบุรชษณนี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุตามหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของกรมปลัดที่กำหนด จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ปลัดจังหวัดออบุรชษณนี | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัด | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัด | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน มอบหมายงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุมติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดจังหวัดออบุรชษณนี ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงานกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นางสาวปานิสรา วงษาทุม หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายสุรศักดิ์ วงษ์ศรีมี หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัด | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวเบญจพร ฤทธิสุทธิ นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ จัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เลือกวิธีการและกำหนดช่วงเวลาการพัฒนาในรอบการประเมินพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ และให้นำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา แจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่รับการประเมินทุกกลุ่มงานฯ/ฝ่ายฯ ทราบและนำไปปฏิบัติ

๓. คณะทำงานจัดทำแผน/ดำเนินการพัฒนา/รายงานผลการพัฒนารายบุคคล ประกอบด้วย

๑. นางสาวปณิสรา วงษาทุม	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	ประธานคณะทำงาน
๒. นางนงพะงา ทิศทะษะ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓. นางกุลสิตา ภัคดี	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๔. นางสาวเบญจพร ฤทธิสุทธิ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๕. นางสาวพัชรนันท์ หาวัน	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลในรูปแบบฟอร์ม HRD (IDP)
๒. วางแผนปฏิบัติการ ตามแผน ขั้นตอนวิธีการและตามระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. รวบรวมผลการประเมินความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนา
๔. ติดตามประเมินผลการนำความรู้/ทักษะของผู้รับการพัฒนา
๕. สรุปผลและรายงานการพัฒนามาตามแบบฟอร์ม HRD (IDP)พร้อมแนบหลักฐานโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้พร้อมแบบฟอร์ม HRD (IDP)(ส่วนแผนและผลฯ) ขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่กำหนดให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมกันดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หากมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ให้รายงานคณะทำงานฝ่ายอำนวยการโดยเร็ว เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหา ทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายสุทนต์ รสจันทร์)
ปลัดตัวจังหวัดอุบลราชธานี