



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ) โทร ๐ ๔๔๕๑ ๑๔๘๘

ที่ สร ๐๐๐๘/-

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกรมปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกรมปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ให้นำหน้าตัวชี้วัด ร้อยละ ๕ สำหรับปลัดกระทรวงสาธารณสุขในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๙ และรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๙ โดยจัดทำรายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ให้แสดงหลักฐานการวางแผนพัฒนารายบุคคล ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และรายงานแผนอัปโหลดบนเว็บไซต์ ที่ banner ใช้ชื่อว่า IDP ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ส่วนรายงานผลดำเนินการให้ดำเนินการอัปโหลดส่งภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๕๗๑๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ทั้งด้านทักษะด้านดิจิทัล (Digital) และด้านในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพัฒนาตนเองในการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ช่องทางการเข้าศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง ๑) ระบบ TDGA e-Learning ๒) OCSC Learning ๓) Self Learning DLD เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุด

๓. ข้อเสนอ

๓.๑ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๓.๒ โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางอัคราภรณ์ ติทอง)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

(นายศรัณวัชร บุษยเกิด)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการสาธารณสุข

(นายอภิชัย นาคีสังข์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

ที่ ๖ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๙ และรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปศุสัตว์จังหวัด และดำเนินการตามตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นตัวชี้วัดบังคับที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการโดยมีเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน และปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เรียนรู้ไปอีกทางหนึ่ง โดยพัฒนาตนเองในการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ช่องทางการเข้าศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง ๑) ระบบ TDGA e-Learning ๒) OCSC Learning ๓) Self Learning DLD เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
(กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์) | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. เจ้าพนักงานสัตวบาล
(กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์) | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณา วิเคราะห์ วางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แผนพัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและรับทราบ
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมิน ติดตามผล สรุปผล การพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่

กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอภิชัย นาควิเศษ)
ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์