



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์/ โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๙๒๘

ที่ ศก ๐๐๐๘/ -

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติฝึกอบรมโครงการ:พัฒนาตนเอง e-Learning หลักสูตร E๑๒ : คุณธรรมสำหรับข้าราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กรมปลัดได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักผลงาน ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปลัดจังหวัด) ซึ่งในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒ กรมปลัดเห็นชอบให้มีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดจังหวัดศรีสะเกษ ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร หลักสูตร E๑๒ : คุณธรรมสำหรับข้าราชการ

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติโครงการ พัฒนาตนเอง e-Learning หลักสูตรหลักสูตร E๑๒ : คุณธรรมสำหรับข้าราชการ ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ

(นายดำรงศักดิ์ วาทบันจิตกุล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายพันธ์เวโรจน์ บุชาพัฒน์)

ปลัดจังหวัดศรีสะเกษ



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

(นายพันธ์เวโรจน์ บุชาพัฒน์)

ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

ชื่อโครงการ : การพัฒนาบุคลากรตนเองด้วยตนเองด้วยระบบการเรียนรู้ทางไกล (e-Learning)

หลักสูตร ของสำนักงาน ก.พ. วิชา E ๑๒ : คุณธรรมสำหรับข้าราชการ

หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ดังนั้น กรมปศุสัตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้ เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้เกษตรกรไทยมีความพร้อม มีความรู้ เชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพ ด้านการเกษตรตลอดห่วงโซ่คุณค่าการผลิตทางการเกษตร โดยให้ความสำคัญในการใช้องค์ความรู้และข้อมูลประกอบการตัดสินใจ การนำเทคโนโลยี ภูมิปัญญา และวิธีการปฏิบัติที่ดีมาใช้หรือพัฒนา โดยตระหนักถึงคุณภาพมาตรฐานและปริมาณตามความต้องการของตลาด มีความปลอดภัยของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญตามนโยบายเร่งด่วนดังกล่าวที่ต้องการให้มีการพัฒนาเกษตรกรเป็น Smart Farmer (เกษตรกรปราดเปรื่อง) และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็น Smart Officer (เจ้าหน้าที่ปราดเปรื่อง) ซึ่ง Smart Officer หมายถึง ผู้ที่มีความรักเกษตรกรเหมือนญาติ มีความรอบรู้ทางวิชาการและนโยบาย มีการใช้เทคโนโลยีมาช่วยเหลือเกษตรกร มีการสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและองค์กรเกษตรกร มีการมุ่งนำเกษตรกรสู่ Green Economy และ Zero Waste Agriculture และมีความภาคภูมิใจในองค์กรและความเป็นข้าราชการ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพการบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

โดยได้กำหนด วิสัยทัศน์ : บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ ควบคู่คุณธรรม นำการเปลี่ยนแปลง มีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ : ๑. พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ นำการเปลี่ยนแปลง สู่ความเป็นสากล

๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและการเป็นบุคลากรที่ดี

๓. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์

โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ ระบุให้ทุกหน่วยงานพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการเกษตรและสหกรณ์

ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์การที่น่าและขับเคลื่อนการปศุสัตว์ไทย สู่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในตลาดโลก

พันธกิจ : ประเด็นหลักทรัพยากรมนุษย์สาขาการปศุสัตว์ : พัฒนาทรัพยากรมนุษย์สาขาปศุสัตว์ให้มีองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และศักยภาพที่พร้อมกับบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างแข็งแกร่ง

ประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะเพื่อยกระดับบุคลากรด้านการปศุสัตว์มุ่งสู่สากล ประกอบด้วย ๔ เป้าประสงค์ โดยเป้าประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรกรมปศุสัตว์ ดังนี้

เป้าประสงค์ที่ ๑) ให้บุคลากรของกรมปศุสัตว์เป็น Smart Officer

เป้าประสงค์ที่ ๒) บุคลากรกรมปศุสัตว์ได้รับการพัฒนาและเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้นำและมีคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์ที่ ๓) บุคลากรของกรมปศุสัตว์สามารถคิดค้น พัฒนา และประยุกต์ใช้งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ

ทั้งนี้ จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของกรมปศุสัตว์บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายร่วมกัน ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ (Smart Officer) ผ่านกระบวนการพัฒนาที่หลากหลายมีประสิทธิภาพ มีการวางแผนและการประเมินผลร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เนื่องจากเป็นผู้ทำงานใกล้ชิดกับผู้ใต้บังคับบัญชา รู้จุดอ่อนและจุดแข็ง ความต้องการในการพัฒนาของบุคคลและองค์กร ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญโดยตรงในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องมีทักษะในการพัฒนา สามารถใช้เทคนิคต่างๆในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบรรลุผลตรงตามความต้องการของบุคคล งาน และองค์กร กรมปศุสัตว์จึงเห็นความจำเป็นในการกำหนด ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารกรมปศุสัตว์

ดังนั้น การผลักดันนโยบาย “ประเทศไทย 4.0” ให้ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมและมุ่งสู่เป้าหมาย “ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ” นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมต้องร่วมมือกันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับระบบเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมหรือ “Value Economy ” ซึ่งมีดิจิทัลเป็นโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคราชการจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ของข้าราชการให้รู้รอบ รู้ลึกและมีการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตอบสนองต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปได้ อย่างทัน่วงทีและเป็นแบบอย่างที่ดี(Role Model) ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศในภาพรวม

ด้วยแนวความคิดดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษได้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาศักยภาพให้กับตนเอง โดยการพัฒนาการเรียนรู้ทางไกล ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (HRD: e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง ตลอดเวลา และทันสถานการณ์ ตามนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ นโยบาย e-Learning ของรัฐบาล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มีคุณธรรมประจำใจเหมาะแก่การเป็นข้าราชการ พร้อมทั้งเป็นข้าราชการที่ดี มีจรรยา และรักษาวินัยอย่างเคร่งครัดยิ่งขึ้น

เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่

๑.ข้าราชการ จำนวน ๕๒ ราย

๒.พนักงานราชการ จำนวน ๓๖ ราย (ตามรายชื่อที่แนบท้ายโครงการ)

หลักสูตรและหัวข้อการฝึกอบรม

วิชา E๑๒ : คุณธรรมสำหรับข้าราชการ

วิธีการฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางไกลสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.

ระยะเวลาฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดศรีสะเกษ

คณะทำงาน

๑. นายนิธวัชรโรจน์ บุษพาพัฒน์ ปลัดจังหวัดศรีสะเกษ
๒. นายเขมวัฒน์ เบิกบาน หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ
๓. นายสมเกียรติ อภัยบัณฑิตกุล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๔. นายทรงพล ที่อุปมา หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๕. นายสุรศักดิ์ วงษ์ศรีมี หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๖. นายดำรงศักดิ์ วาหบัณฑิตกุล หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

การประเมินผลการฝึกอบรม

๑.ศึกษาบทเรียนตามวิชา E๑๒ : คุณธรรมสำหรับข้าราชการ โดยใช้ระยะเวลารวมไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง

๒.ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pretest)

๓.ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Posttest) โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.ไปประกาศผ่านการอบรมหลักสูตร E๑๒ : คุณธรรมสำหรับข้าราชการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและพนักงานราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จรรยาได้เพิ่มขึ้น

ลงชื่อ

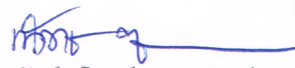


ผู้เสนอโครงการ

(นายดำรงศักดิ์ วาทบณิตกุล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายนิษฐ์เวโรจน์ บุชาพัฒน์)

ปลัดจังหวัดศรีสะเกษ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิษฐ์เวโรจน์ บุชาพัฒน์)

ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.

วิชา E12 หลักสูตร คุณธรรมสำหรับข้าราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายพันธ์โวจโรจน์ บุษพาพัฒน์	ปลัดจังหวัดศรีสะเกษ		
๑	นายดำรงศักดิ์ วาทยพันธ์กุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป		
๒	นางสาวภวณา ทองทิพย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๓	นางวาสิฏฐี บุตตี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		
๔	นายเชมวัฒน์ เป็กบาน	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ		
๕	นายพยุศักดิ์ จันทะสาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		
๖	นายมรกต พรหมบุตร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน		
๗	นายกิตติภาพ เดชธนาอินยกร	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์		
๘	นายสมเกียรติ อภัยบัณฑิตกุล	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์		
๙	นายอภิชัย นาคีสังข์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
๑๐	นางสาวปรารถนา ทองอินทร์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		
๑๑	นางสาวทัศนีย์ อุดม	นักวิทยาศาสตร์		
๑๒	นายธงชัย พันธนาม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๑๓	นางอัมรี จังอินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๑๔	นายจามร ผงผ่าน	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๑๕	นางปริวรรตา ศรีเสริม	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล		
๑๖	นายทรงพล ที่อุปมา	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์		
๑๗	นายฉัฐวัสส์ บุตรวงศ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		
๑๘	นายเอกสิทธิ์ ไชยสิทธิ์	นักวิชาการสัตวบาล		
๑๙	นายจงรัก พันธแก่น	นักวิชาการสัตวบาล		
๒๐	นายวิโรฒ กอกหวาน	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๒๑	นางนิพล พูลผล	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล		
๒๒	นายสุรศักดิ์ วงษ์ศรีมี	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์		
๒๓	นางสาวพิศมัย พงษ์วัน	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		
๒๔	นางสาวมลทยา สมนาค	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ		
๒๕	นายรักษาทิ พรหมศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๒๖	นายพรชัย ยอดโพธิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๒๗	นายพิเชษฐ เทพวงศ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล		
๒๘	นายโสธร สังวร	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล		
๒๙	นางสาวอังคณา แซ่จั้ง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล		
๓๐	นางสาววิภา มีจั่น	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล		
๓๑	นายสุวัจนีร์ จันท์เกื้อ	ปลัดอำเภอเมืองศรีสะเกษ		

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.

วิชา E12 หลักสูตร คุณธรรมสำหรับข้าราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๒	นายอภิภัทร อุปสาร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		
๓๓	นางสาวปนัดดา ประมาพันธ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		
๓๔	นายพนพล อุทุมมาลา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๓๕	นายชัยวุฒิ บุญรินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๓๖	นายสวัสดิ์ กันแมน	ปศุสัตว์อำเภอกันทรารมย์		
๓๗	นายเอกลักษณ์ คำแสงดี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๓๘	นายสุมิตร ตันตระกูล	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		
๓๙	นายชัยยุทธ โคตมา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๔๐	นายอนุศักดิ์ ศิริจันทร์	ปศุสัตว์อำเภอชุมพล		
๔๑	นายนิรล ทวีศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		
๔๒	นางสาวเริ่มรัตน์ หอมใจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๔๓	นายพงษ์ณิศร์ บริสุทธิ	ปศุสัตว์อำเภอกันทรลักษ์		
๔๔	นางสาวโสภา คำไสย	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		
๔๕	นางสาวกัลยากร หาญสิงห์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๔๖	นายสุจินต์ ปรีชาเลิศศิริ	ร.ก.ปศุสัตว์อำเภอขุนขันธ์		
๔๗	นายธนิตพงษ์ แสงงาม	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		
๔๘	นายก่อชัย บุตรวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๔๙	นายธนวรรธน์ ศรีระมย์	ร.ก.ปศุสัตว์อำเภอไพรบึง		
๕๐	นายราชวงษ์ ทองมนต์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๕๑	นายเทวัญ ศรีสุธัญญาวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอปรังคัง		
๕๒	นายสมชัย เทียบคุณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		
๕๓	นายอุเทน บุญคำอาจหาญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๕๔	นายวิสิทธิ์ชัย มณีสาร	ปศุสัตว์อำเภอขุนหาญ		
๕๕	นายพิศิษฐ์ สุภาพ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		
๕๖	นายเรืองวิทย์ แก้วแสง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๕๗	นายพงศ์ภรณ์ บุญชิต	ปศุสัตว์อำเภอราษีไศล		
๕๘	นายสมหมาย สีหบุตร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		
๕๙	นายสมเกียรติ อิมวุฒิ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๖๐	นายคงเดช นาหอม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ.

วิชา E12 หลักสูตร คุณธรรมสำหรับข้าราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๖๑	นายพิระยศ แร่ทอง	รก.ปศุสัตว์อำเภออุทุมพรพิสัย		
๖๒	นางสาวเกศสุตา ภูมิศรี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		
๖๓	นายอำพล บุญทน	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๖๔	นายรัฐพล ไชยสุวรรณ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๖๕	นายอพิมล ตานุชนม	ปศุสัตว์อำเภอห้วยทับทัน		
๖๖	นายประพันธ์ โพธิ์เงิน	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		
๖๗	นายรุ่งโรจน์ เปี่ยมรุ่งเรือง	ปศุสัตว์อำเภอโนนคูณ		
๖๘	นายสุชาติ สุวรรณศรี	ปศุสัตว์อำเภอศรีรัตน		
๖๙	นายปฏิญญา อีระวิวัฒน์กิจ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		
๗๐	นายธัญพงศ์ ก่อแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๗๑	นายบุญเลิศ สุภาพันธ์	ปศุสัตว์อำเภอวังหิน		
๗๒	นายสิริวัฒน์ กล่อมปัญญา	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ		
๗๓	นายสำราญ แหวงวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๗๔	นางวรภาพร พันธนาม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๗๕	นายสมชาย ศรีอรุณ	ปศุสัตว์อำเภอเบญจลักษ์		
๗๖	นายทินกร แสงงาม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ		
๗๗	นายประจักษ์ แนนเนียน	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๗๘	นายสมควร ศรีชัย	รก.ปศุสัตว์อำเภอพยุห์		
๗๙	นางอรอนงค์ ประชาราษฎร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๘๐	นายชำนาญ หะโท	รก.ปศุสัตว์อำเภอบึงบูรพ์		
๘๑	นายกิติ รมแก้ว	ปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ		
๘๒	นายบุญมี จันทร์เทศ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๘๓	นายกิตติพงษ์ สอดศรี	รก.ปศุสัตว์อำเภอศิลาลาด		
๘๔	นางสาวกมลภา ยืนยง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		
๘๕	นายจิรวัฒน์ ภักดีรัมย์	ปศุสัตว์อำเภอน้ำเกลี้ยง		
๘๖	นายชินกฤต บุญมาก	ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทร์		
๘๗	นายปรัชญา เรืองอมรวิวัฒน์	รก.ปศุสัตว์อำเภอภูสิงห์		
๘๘	นายสุรสิทธิ์ แหวงวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		