



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์/ โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๙๒๘

ที่ ศก ๐๐๐๘/ -

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติฝึกอบรมโครงการ:พัฒนาตนเอง e-Learning หลักสูตร Mo๑:การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากรสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักผลงาน ร้อยละ ๑๐ (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด) ซึ่งในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒ กรมปศุสัตว์เห็นชอบให้มีการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยการพัฒนาตนเอง e-Learning ของสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร หลักสูตร Mo๑:การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติโครงการ พัฒนาตนเอง e-Learning หลักสูตรหลักสูตร Mo๑:การคิดเพื่อประสิทธิผลของงานดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ

(นายดำรงศักดิ์ วาทบั่นจิตกุล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายเนห์ทเวโรจน์ บุษพาพัฒน์)

ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(นายเนห์ทเวโรจน์ บุษพาพัฒน์)

ปศุสัตว์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

ชื่อโครงการ : การพัฒนาพัฒนาบุคลากรตนเองด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

หลักสูตร ของ ก.พ. วิชา M ๐๑ : การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่รอบการประเมินในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ดังนั้น กรมบุคคลจึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมบุคคลทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาเกษตรกรให้ เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด เพื่อให้เกษตรกรไทยมีความพร้อม มีความรู้ เชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพด้านการเกษตรตลอดห่วงโซ่คุณค่าการผลิตทางการเกษตร โดยให้ความสำคัญในการใช้องค์ความรู้และข้อมูลประกอบการตัดสินใจ การนำเทคโนโลยี ภูมิปัญญา และวิธีการปฏิบัติที่ดีมาใช้หรือพัฒนา โดยตระหนักถึงคุณภาพมาตรฐานและปริมาณตามความต้องการของตลาด มีความปลอดภัยของผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญตามนโยบายเร่งด่วนดังกล่าวที่ต้องการให้มีการพัฒนาเกษตรกรเป็น Smart Farmer (เกษตรกรปราดเปรื่อง) และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็น Smart Officer (เจ้าหน้าที่ปราดเปรื่อง) ซึ่ง Smart Officer หมายถึง ผู้ที่มีความรักเกษตรกรเหมือนญาติ มีความรอบรู้ทางวิชาการและนโยบาย มีการใช้เทคโนโลยีมาช่วยเหลือเกษตรกร มีการสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและองค์กรเกษตรกร มีการมุ่งนำเกษตรกรสู่ Green Economy และ Zero Waste Agriculture และมีความภาคภูมิใจในองค์กรและความเป็นข้าราชการ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

โดยได้กำหนด วิสัยทัศน์ : บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ ควบคุมคุณธรรม นำการเปลี่ยนแปลง มีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ : ๑. พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ นำการเปลี่ยนแปลง สู่ความเป็นสากล

๒. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและการเป็นบุคลากรที่ดี

๓. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์

โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ ระบุให้ทุกหน่วยงานพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการเกษตรและสหกรณ์

ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์การที่นำและขับเคลื่อนการปศุสัตว์ไทย สูความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในตลาดโลก

พันธกิจ : ประเด็นหลักทรัพยากรมนุษย์สาขาการปศุสัตว์ : พัฒนาทรัพยากรมนุษย์สาขาปศุสัตว์ให้มีองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และศักยภาพที่พร้อมกับบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างแข็งแกร่ง

ประกอบด้วย 7 ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะเพื่อยกระดับบุคลากรด้านการปศุสัตว์มุ่งสู่สากล ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ โดยเป้าประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรกรมปศุสัตว์ ดังนี้

เป้าประสงค์ที่ 1) ให้บุคลากรของกรมปศุสัตว์เป็น Smart Officer

เป้าประสงค์ที่ 2) บุคลากรกรมปศุสัตว์ได้รับการพัฒนาและเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้นำและมีคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์ที่ 3) บุคลากรของกรมปศุสัตว์สามารถคิดค้น พัฒนา และประยุกต์ใช้งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ

ทั้งนี้ จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของกรมปศุสัตว์บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายร่วมกัน ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ (Smart Officer) ผ่านกระบวนการพัฒนาที่หลากหลายมีประสิทธิภาพ มีการวางแผนและการประเมินผลร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เนื่องจากเป็นผู้ทำงานใกล้ชิดกับผู้ใต้บังคับบัญชา รู้จุดอ่อนและจุดแข็ง ความต้องการในการพัฒนาของบุคคลและองค์กร ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญโดยตรงในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องมีทักษะในการพัฒนา สามารถใช้เทคนิคต่างๆในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาบรรลุผลตรงตามความต้องการของบุคคล งาน และองค์กร กรมปศุสัตว์จึงเห็นความจำเป็นในการกำหนด ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหารกรมปศุสัตว์

ดังนั้น การผลักดันนโยบาย “ประเทศไทย 4.0” ให้ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมและมุ่งสู่เป้าหมาย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมต้องร่วมมือกันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะที่สอดคล้องกับระบบเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมหรือ “Value Economy” ซึ่งมีดิจิทัลเป็นโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคราชการจำเป็นต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ของข้าราชการให้รู้รอบ รู้ลึกและมีการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตอบสนองต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปได้ อย่างทันทั่วถึงและเป็นแบบอย่างที่ดี(Role Model) ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศในภาพรวม

ด้วยแนวความคิดดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษได้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาศักยภาพให้กับตนเอง โดยการพัฒนาการเรียนรู้ทางไกล ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (HRD: e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลักข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง ตลอดเวลา และทันสถานการณ์ ตามนโยบายการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ นโยบาย e-Learning ของรัฐบาล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความหมายและความสำคัญของการคิด ลักษณะวิธีคิดแบบต่างๆ สามารถกำหนดแนวทางพัฒนาทักษะการคิดของตนเอง และนำไปฝึกฝนด้วยตนเองได้ รวมถึงการบูรณาการการคิดที่จะนำไปสู่ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของตนเองได้

เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ ได้แก่

- | | |
|-----------------|--|
| ๑.ข้าราชการ | จำนวน ๕๐ ราย |
| ๒.พนักงานราชการ | จำนวน ๓๖ ราย (ตามรายชื่อที่แนบท้ายโครงการ) |

หลักสูตรและหัวข้อการฝึกอบรม

วิชา M ๐๑ : การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน

วิธีการฝึกอบรม

เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของ ก.พ.

ระยะเวลาฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ

คณะทำงาน

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายนัทธเวโรจน์ บุชาพัฒน์ | ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ |
| ๒. นายเชมวัฒน์ เบิกบาน | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ |
| ๓. นายสมเกียรติ อภัยบัณฑิตกุล | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ |
| ๔. นายทรงพล ที่อุปมา | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ |
| ๕. นายจำนงค์ จังอินทร์ | หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ |
| ๖. นายดำรงศักดิ์ วาทบณจิตกุล | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |

การประเมินผลการฝึกอบรม

๑. ศึกษาบทเรียนตามวิชา M ๐๑ : การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน โดยใช้ระยะเวลารวม ไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง

- | |
|---|
| ๒. ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pretest) |
| ๓. ทำแบบทดสอบหลังเรียน (Posttest) โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ |
| ๔. ใบประกาศผ่านการอบรมหลักสูตร M ๐๑ : การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน |

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความหมาย และการพัฒนาทักษะการคิด วิธีการคิดแบบต่างๆ นำไปกำหนดแนวทางพัฒนาทักษะการคิดของตนเองและบูรณาการคิดที่สามารถนำไปสู่ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของตนเองได้

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายดำรงศักดิ์ วาทยานิตกุล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายนิธเวโรจน์ บุชาพัฒน์)

ปลัดจังหวัดศรีสะเกษ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิธเวโรจน์ บุชาพัฒน์)

ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร Mo๑: การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน(Effective Thinking)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายดำรงศักดิ์ วาบบันขิตกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	
๒	นางสาวภวณา ทองทิพย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓	นางวาลิฏฐิ์ บุตดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๔	นายเขมวัฒน์ เบิกบาน	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	
๕	นายพยุหศักดิ์ จันทะสาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๖	นายมรกต พรหมบุตร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	
๗	นายกิตติภพ เดชธนาอันนกร	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๘	นายสมเกียรติ อภัยบัณฑิตกุล	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๙	นายอภิชัย นาคีสังข์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๑๐	นางสาวปรารถนา ทองอินทร์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๑๑	นางสาวทัศนีย์ อุดม	นักวิทยาศาสตร์	
๑๒	นายธงชัย พันธนาม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๓	นางอัมรี จังอินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๔	นายจามร ผงผ่าน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๑๕	นางปริวรา ศรีเสริม	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	
๑๖	นายทรงพล ที่อุปมา	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๑๗	นายฉัฐวัสส์ บุตรวงศ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	
๑๘	นายเอกสิทธิ์ ไชยสิทธิ์	นักวิชาการสัตวบาล	
๑๙	นายจรงรัก พันธุ์แก่น	นักวิชาการสัตวบาล	
๒๐	นายวิโรฒ กอกหวาน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๑	นางนิพล พูลผล	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	
๒๒	นายจำนงค์ จังอินทร์	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๒๓	นายสุรศักดิ์ วงษ์ศรีมี	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	
๒๔	นายอภิภัทร อุปสาร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	
๒๕	นายรักษาดิ พรหมศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒๖	นายพรชัย ยอดโพธิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๗	นายพิเชษฐ เทพวงศ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	
๒๘	นายโสธร สังวร	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	
๒๙	นางสาวอังคณา แซ่จั้ง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	
๓๐	นางสาววิภา มีจั่น	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	
๓๑	นายสุวัจนธีร์ จันทรเกื้อ	ปศุสัตว์อำเภอเมืองศรีสะเกษ	
๓๒	นายชำนาญ หะโท	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๓๓	นายพนพล อุทุมมามา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๓๔	นายชัยวุฒิ บุญรินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร Mo๑: การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน(Effective Thinking)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๓๕	นายสวัสดิ์ กันแน่น	ปศุสัตว์อำเภอกันทรารมย์	
๓๖	นายสมิตร ตันตระกูล	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๓๗	นายเอกลักษณ์ คำแสงดี	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	
๓๘	นายชัยยุทธ โคตมา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๓๙	นายอนุศักดิ์ ศิริจันทร์	ปศุสัตว์อำเภอยางชุมน้อย	
๔๐	นายนิริส ทวีศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	
๔๑	นางสาวเริ่มรัตน์ หอมใจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๔๒	นายพงษ์ณรีศรี บริสุทธิ์	ปศุสัตว์อำเภอกันทรลักษ์	
๔๓	นางสาวกัลยากร หาญสิงห์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๔๔	นายวิสิทธิ์ชัย มณีสาร	ปศุสัตว์อำเภอขุนซัน	
๔๕	นายธนิตพงษ์ แสงงาม	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๔๖	นายก่อชัย บุตรวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๔๗	นายไพรวรรณ ขาลี	ปศุสัตว์อำเภอไพรบึง	
๔๘	นายสมยศ ศรีวะรมย์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๔๙	นายราชวงษ์ ทองมนต์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๕๐	นายเทวัญ ศรีสุธัญญาวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอปรังค์ภู	
๕๑	นายสมชัย เทียบคุณ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๕๒	นายอุเทน บุญคำอาจหาญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๕๓	นายไตรจักร สุขแจ้ง	ปศุสัตว์อำเภอขุนหาญ	
๕๔	นายพิศิษฐ์ สุภาพ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๕๕	นายเรืองวิทย์ แก้วแสง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๕๖	นายพงศ์ภรณ์ บุญชิต	ปศุสัตว์อำเภอรามไศล	
๕๗	นายสมหมาย สีหบุตร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๕๘	นายสมเกียรติ อิมวุฒิ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๕๙	นายคงเดช นาหอม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๖๐	นายสุรศักดิ์ แสงอรุณ	ปศุสัตว์อำเภออุทุมพรพิสัย	
๖๑	นายพีระยศ แร่ทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	
๖๒	นางสาวเกศสุตา กุลมีศรี	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๖๓	นายอำพล บุญทน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๖๔	นายรัฐพล ไชยสุวรรณ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๖๕	นายอหิมล ตานุชนม์	ปศุสัตว์อำเภอห้วยทับทัน	
๖๖	นายประพันธ์ โพธิ์เงิน	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	
๖๗	นายรุ่งโรจน์ เปี่ยมรุ่งเรือง	ปศุสัตว์อำเภอโนนคูณ	
๖๘	นายสุชาติ สุวรรณศรี	ปศุสัตว์อำเภอศรีรัตน	

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร Mo๑: การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน(Effective Thinking)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๖๙	นายธัญพงศ์ ก่อแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๗๐	นายบุญเลิศ สุภาพันธ์	ปศุสัตว์อำเภอวังหิน	
๗๑	นายสำราญ แหวนวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๗๒	นางวรารพร พันธนาม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๗๓	นายสมชาย ศรีอรุณ	ปศุสัตว์อำเภอเบญจลักษณ์	
๗๔	นายทินกร แสงงาม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๗๕	นายสมควร ศรีชัย	รก.ปศุสัตว์อำเภอพยุห์	
๗๖	นางอรอนงค์ ประชาราษฎร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๗๗	นายสุจินต์ ปรีชาเลิศศิริ	รก.ปศุสัตว์อำเภอบึงบูรพ์	
๗๘	นายกิติ รมแก้ว	ปศุสัตว์อำเภอโพธิ์ศรีสุวรรณ	
๗๙	นายบุญมี จันทร์เทศ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๘๐	นายกิตติพงษ์ สอดศรี	รก.ปศุสัตว์อำเภอศิลาลาด	
๘๑	นางสาวกมภา ยืนยง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๘๒	นายขวัญชัย จังธนสมบัติ	ปศุสัตว์อำเภอน้ำเกลี้ยง	
๘๓	นายชินกฤต บุญมาก	ปศุสัตว์อำเภอเมืองจันทร์	
๘๔	นายทะเลนทร อ่อนน้อม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๘๕	นายปรัชญา เรืองอมรวิวัฒน์	รก.ปศุสัตว์อำเภอภูสิงห์	
๘๖	นายสุรสิทธิ์ แหวนวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	