

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การจัดทำประวัติครอบครัว
 ชื่อ ทพญ.อริสรา จันทะสาร ตำแหน่ง วิสัญญีแพทย์ สังกัด สภ.รพ.สต.จ.บุรีรัมย์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
โดยติดตามความรู้ตามสื่อต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ ในกรณีฉุกเฉิน เช่น การจัดทำแผนงาน จัดทำสื่อต่อต้านยาเสพติด, การจัดทำโครงการ การฝึกซ้อมการดูแลและสังเกตอาการผู้ป่วย - ทำให้เกิดตามติดวิธีเริ่มสอบสวนโรค เน้นไป อย่างสม่ำเสมอ แผนแผนเพิ่มมากขึ้น	เห็นชอบกับผู้รับทราบ, 256

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (ทพญ.อริสรา จันทะสาร)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายแพทย์เวรณ บุษาวรรณ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ขอเพิ่มอุปกรณ์คอมพิวเตอร์
 ชื่อ นายสุวิทย์ น้อยมาก ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัด กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม ICP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- การกำหนดแผนพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ - กรณีสืบค้นข้อมูล - การขอเพิ่มคอมพิวเตอร์เครื่องใหม่ 2 เครื่อง พร้อมเครื่องพิมพ์ โปรแกรมสำหรับงานที่เกี่ยวกับ การนำเข้าข้อมูล	เห็นด้วยกับแผนพัฒนา และขอเพิ่มคอมพิวเตอร์เครื่องใหม่ ในสำนักงานส่วนนี้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายสุวิทย์ น้อยมาก)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายธีรวัชร เวโรจน์ บุษพาพัฒน์)
 (ปลัดจังหวัดศรีสะเกษ)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พ.เฝ้าระวังภัยคุกคามทางเพศ
 ชื่อ นายจันทน์ สวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสังคม สังกัด สอ.บสว.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มICP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1. โครงการรณรงค์-ระดมเพื่อลดผลกระทบทางเพศ 2. โครงการรณรงค์เพื่อลดผลกระทบทางเพศ - ทำกิจกรรมรณรงค์ในโรงเรียน - มีสื่อรณรงค์เป็นภาพและเสียง (วีดิทัศน์) - มีกิจกรรมรณรงค์ทั้งในและนอกโรงเรียน	เห็นว่าโครงการนี้มีความสำคัญและจำเป็น ควรไปรณรงค์มากขึ้นในโรงเรียน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายจันทน์ สวัสดิ์)
 หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายแพทย์เวโรจน์ บุชาพัฒน์)
 (ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ)
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทบทวนเพื่อประเมินวิธีสอน
 ชื่อ นายรุ่งโรจน์ วัฒนรุ่งโรจน์ ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์สังคมสงเคราะห์ สำนักงาน มูลนิธิร่วมจิตต์น้อมเกล้าฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มICP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จาก คสมค. ส่งงานโครงการ Mind Mapping เพื่อกำหนดจุดประสงค์: สภท. ๑๐๑ ส้อมติรับ ตามเงื่อนไขและสาเหตุการเกิดโรคจิตเวช ให้ตรงกันทุกด้าน เพื่อจะได้ดำเนินการ ตามแผนที่กำหนดไว้	เห็นด้วยกับรูปแบบ และ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เหมาะสมกับบริบทของงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายรุ่งโรจน์ วัฒนรุ่งโรจน์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายทนทเวโรจน์ - บุชาพัฒน์)
 (ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ น.ส. ไร่รัตน์ นอนใจ เรื่อง การดำเนินงานโครงการ
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิทยากร สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้น ประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มICP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี 2. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี 3. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	มีความคิดเห็นดี 1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี 2. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี 3. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ไร่รัตน์ นอนใจ
 (ไร่รัตน์ นอนใจ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นาย) น.ส. นอนใจ
 (น.ส. นอนใจ)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน (Effective Thinking)

ชื่อ นายอนุศักดิ์ ศิริจันทร์ ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเมืองบุรีรัมย์สังกัด สว. พง.บุรีรัมย์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.8	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.8	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9.6	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.8	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มICP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยเฉพาะในเรื่องการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในเรื่องการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เห็นด้วยกับสิ่งที่ท่านได้ทำมาพัฒนาองค์กร นำไปปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขอชื่นชมยินดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายอนุศักดิ์ ศิริจันทร์)
ปลัดอำเภอเมืองบุรีรัมย์

ลงชื่อ.....

(นายอนุศักดิ์ ศิริจันทร์)
ปลัดอำเภอเมืองบุรีรัมย์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การจัดทำแผนธุรกิจ (Effective Thinking)

ชื่อ นายปิ่นทอง วัฒนวิเศษกุล ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายขาย สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มICP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการจัดทำแผนธุรกิจ SWOT ของแผนงาน รวมทั้งการนำความรู้ไปใช้ในการวางแผนการตลาด	เห็นว่าการนำความรู้ไปใช้ในการจัดทำแผนธุรกิจ และนำมาใช้ในการวางแผนการตลาด รวมทั้งการนำความรู้ไปใช้ในการวางแผนการตลาด

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายปิ่นทอง วัฒนวิเศษกุล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายพันธ์เวโรจน์ บุษาวัดน)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิภาพผลงาน (Effective Thinking)

ชื่อ น.ส.ปรารถนา ทนอินทร์ ตำแหน่ง ผอ.สว.เขต ๑๑ สังกัด ส.น.๑๒-๑๓

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม ICP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>1. คิดหาวิธีแก้ปัญหาในการทำงานในแต่ละวันให้</u> <u>ได้ประสิทธิภาพสูงสุด</u> <u>2. นำไปใช้ในการปฏิบัติงานต่างๆ</u> <u>3. การปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพ สามารถ</u> <u>เก็บข้อมูลและผลผลิตที่ได้ตามวัน</u>	<u>มีผลการปฏิบัติงานที่ดี</u> <u>นำความรู้ไปปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ</u> <u>ของสำนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ปรารถนา

(น.ส.ปรารถนา ทนอินทร์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายเนตรวิโรจน์ นุชพัฒน์

(ปลัดจังหวัดศรีสะเกษ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน (Effective Thinking)
 ชื่อ น.ส. ทัดน้อย อดม ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ สังกัด สนง. ปลัดฯ. ศก.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. นำไปใช้ ทดลองปฏิบัติงานตามโครงการต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย 2. คิดระดมสมอง สืบค้นข้อมูล ในการทำงาน เปรียบเทียบ ในที่ได้ประสิทธิภาพสูงสุด 3. การปฏิบัติงานในพื้นที่ มีประสิทธิภาพ สามารถเก็บข้อมูลได้ครบถ้วน	ได้คะแนนประเมิน 5 นำไปปรับใช้ในการพัฒนา ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ทัดน้อย อดม
 (น.ส. ทัดน้อย อดม)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายนิพนธ์ เวโรจน์
 (นายนิพนธ์ เวโรจน์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น