

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่อง เท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล	ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ			
	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	50	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	36	รอบการประเมิน

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการวัดค่า

5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก

4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี

3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง

2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย

1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์

5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก

4 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี

3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง

2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย

1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)				สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
ทาง	สรุปแผน-ผลการพัฒนา			1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	86	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	0
				2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
				3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	3)E-learning	86
				4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	0
				5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)	0
ย				6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
				7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
				8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
				9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		
				10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0		

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินา 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินา 2: รายงานภายในพ.ค.)										ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินา1:รายงานภายในมิ.ค./รอบา2:รายงานภายในก.ย.)				
ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	*คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	*คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	นายดำรงศักดิ์ วาหพันธ์พิบูล	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	3	4	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	5	5	5	5
2	นางสาวภวณา ทองทิพย์	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	3	4	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	4	4	4	4
3	นางวาลัญญ์ บุตดี	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	3	4	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	4	4	4	4
4	นายเชมวัฒน์ เบิกบาน	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	3	4	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	4	5	5	5
5	นายพญศักดิ์ จันทะสาร	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	3	4	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	4	4	4	4
6	นายมรกต พรหมบุตร	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	3	4	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	4	4	4	4
7	นายกิตติภพ เดชอนาจันทร์	พนักงานราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	3	4	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	5	5	5	5
8	นายสมเกียรติ อภัยบัณฑิตกุล	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	3	4	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	4	5	5	5
9	นายอภิชัย นาคีสังข์	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	3	4	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	4	5	5	5
10	นางสาวปรารถนา ทองอินทร์	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	3	4	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	4	4	4	4
11	นางสาวทัศนีย์ อุดม	พนักงานราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	3	4	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	4	4	4	4
12	นายธงชัย พันธนาม	พนักงานราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	2	3	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	4	4	4	4
13	นางอัมรินทร์ จังอินทร์	พนักงานราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	3	4	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	4	4	4	4
14	นายจามร ผ่องแผ้ว	พนักงานราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	2	3	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	4	4	4	4
15	นางปริวรรต ศรีเสริม	พนักงานราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	3	4	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	4	4	4	4
16	นายทรงพล ที่อุบล	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	3	4	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	5	5	5	5
17	นายอัฐวิทย์ บุตรวงศ์	ข้าราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	3	4	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	5	5	5	5
18	นายเอกสิทธิ์ ไชยสิทธิ์	พนักงานราชการ	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสาย	3	4	E-learning	มี.ย -31ก.ค.62	การคิดเพื่อประสิทธิภาพของงาน	E-learning	5	5	5	5

[illegible]

[illegible]