

หลักเกณฑ์และการคำนวณค่าคะแนน

ให้นำผลการประเมินในข้อที่ ๒ มาคำนวณ โดยนับจากจำนวนช่องระดับผลการประเมินที่ได้มาลงในช่องจำนวนแล้วมาคูณกับระดับคะแนนที่กำหนดเอาไว้ เมื่อได้ค่าแล้วให้ใส่ในช่องคะแนน แล้วนำผลคะแนนที่ได้มารวมกัน ผลคะแนนที่ได้จะเป็นเกณฑ์ในการประเมินของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หลักเกณฑ์การคำนวณ	จำนวน	ตัวคูณ	คะแนน
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕		๕	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๔		๔	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๓		๓	
จำนวนหัวข้อที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ ๒		๒	

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๒๑ คะแนน

(ร้อยละ ๗๐ ของการประเมิน)

การประเมิน ดีมาก = ๕, ดี = ๔, ปานกลาง = ๓, ปรับปรุง = ๒