

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มอบหมายงานไปทำ Powerpoint และ ทักษะการนำเสนอ

ชื่อ ทช.กิติ ไม่แก้ว ตำแหน่ง ทช.ปศอ. โพรกซ์ สังกัด สว. ปก. ต.ไร่เกษ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ทำ Powerpoint และ ทักษะการนำเสนอ</u> <u>ทำ Powerpoint และ ทักษะการนำเสนอ</u> <u>ทำ Powerpoint และ ทักษะการนำเสนอ</u> <u>ทำ Powerpoint และ ทักษะการนำเสนอ</u> <u>ทำ Powerpoint และ ทักษะการนำเสนอ</u> <u>ทำ Powerpoint และ ทักษะการนำเสนอ</u> <u>ทำ Powerpoint และ ทักษะการนำเสนอ</u> <u>ทำ Powerpoint และ ทักษะการนำเสนอ</u> <u>ทำ Powerpoint และ ทักษะการนำเสนอ</u> <u>ทำ Powerpoint และ ทักษะการนำเสนอ</u>	<u>เห็นด้วย</u> <u>เห็นด้วย</u> <u>เห็นด้วย</u> <u>เห็นด้วย</u> <u>เห็นด้วย</u> <u>เห็นด้วย</u> <u>เห็นด้วย</u> <u>เห็นด้วย</u> <u>เห็นด้วย</u> <u>เห็นด้วย</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (ทช.กิติ ไม่แก้ว)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (ทช.กิติ ไม่แก้ว)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... กรณีศึกษาโดยโปรแกรม Powerpoint กรณีทำวามารถสมัคร

ชื่อ... นายชัย จันทร์ศรี ... ตำแหน่ง... ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ... สังกัด... มคอ. วิทยาลัย/อสม.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	<u>2</u>	<u>4</u>
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	<u>2</u>	<u>4</u>
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	<u>4</u>	<u>8</u>
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	<u>2</u>	<u>4</u>

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>1. ทักษะการนำเสนอ</u>	<u>- เจริญก้าวหน้า</u>
<u>2. ความสามารถในการสื่อสาร</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายชัย จันทร์ศรี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายจตุรนต์ วชิรกุล)

(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเสนอข้อมูลไปกรม Power point และทำข่าว

ชื่อ นายเอกสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้างาน สังกัด สว. ปตท. กทม.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การเขียน - การนำเสนอผลการปฏิบัติงาน - การทำแผนภูมิ กราฟต่างๆ - ประสิทธิภาพในการทำงาน	- เจริญก้าวหน้า

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายเอกสิทธิ์ คำภีร์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายดำรงศักดิ์ วาทยะกิจกุล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเสนองานโดย Power point ในการทบทวนประสิทธิผล

ชื่อ นายคณาน ช่างคุ้ม ตำแหน่ง ปลัดทวิอำเภอหนองไผ่ สังกัด ด.ว. ปต. ๑๕๖ กบ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- นำความรู้ในการนำเสนอผลงาน กิจกรรมงาน</u> <u>โครงการต่างๆ ของ อบ. หนองไผ่ มาใช้</u> <u>เพื่อ บุคลากร และประชาชนได้ทราบ</u> <u>จนมีผล</u>	<u>- เห็นด้วยกับวิธีการ</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายคณาน ช่างคุ้ม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นายเสาวรงค์ศักดิ์...นายณภัทร...)

(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเสนอโดยโปรแกรม Power point และบททำหนังสือ

ชื่อ นาง. นวดี ทวีศรี ตำแหน่ง จพ. สัตตมาศ สังกัด กษ. มจร. ๗๖

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- การเขียนข่าวประชาสัมพันธ์</u>	<u>เน้นเนื้อหาสาระ</u>
<u>- การพัฒนาเอกสารเผยแพร่ที่มีข้อมูลถูกต้อง</u>	
<u>การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นาง นวดี ทวีศรี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ขอทำหนังสือขออนุมัติ power point และ ทำห้องประชุม

ชื่อ นาย พงศธร วิชาญ ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ. กทม. กทม.สังกัด สนอ. ปลัดอำเภอ. กทม.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์</u> <u>หรือ มีงานที่พัฒนา</u>	<u>- เห็นผลดี</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ พ.อ.วิชาญ
(ปลัดอำเภอ. กทม. กทม.)
ผู้รับการประเมิน

(นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์)
ลงชื่อ
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเอาใบปอไปทำ Power point มาทบทวนก่อนขึ้นเวที

ชื่อ นางสาววิภา ใจงามกิจ ตำแหน่ง รท. ๖ สังกัด รท. ๖

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- ตามที่กำหนดให้ ได้ ไม่ค่อยออกผลผลิตเท่าที่ควร</u> <u>- ทำได้ เกิดความพอใจ จาก ผล ความสำเร็จ จากเดิม</u>	<u>เห็นด้วยกับงาน</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางสาววิภา ใจงามกิจ
 (นางสาววิภา ใจงามกิจ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายดำรงศักดิ์ วัฒนศิริกุล)
 (หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเกณฑ์และตัวชี้วัดมาใช้ในการประเมินผลการทำงาน

ชื่อ นายสมชาย ใจดี ตำแหน่ง หัวหน้างาน สังกัด กองช่าง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นายสมชาย ใจดี</u>	<u>- ๑. นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>๒. นำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาตนเอง</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสมชาย ใจดี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หนังสือส่งงานไปกรม Power point และจัดทำวงเวียนส่ง

ชื่อ นายสุรินทร์ แสงวีระ ตำแหน่ง ผอ.ส.ท.อ.ท.อ. สังกัด กรม-ปศุ.อ.ท.อ.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>โครงการเก็บข้อมูลฯ ๐๔.</u> <u>เก็บข้อมูลฯ: กรมฯ</u> <u>ส่งข้อมูลฯ กรมฯ กรมฯ กรมฯ กรมฯ</u> <u>๐๔. กรมฯ กรมฯ</u>	<u>~ ดีมาก</u> <u>~ ควรศึกษาเรื่อง</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสุรินทร์ แสงวีระ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายดำรงศักดิ์ วาทยักทิตรกุล)

(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเสนอผลงานด้วยโปรแกรม Power point และ ทักษะการร่วมประชุม

ชื่อ นางสมพร ด้วงขจร ตำแหน่ง นักวางแผนงาน สังกัด ศูนย์ส่งเสริม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ทางเดินโครงการแล้วเสร็จสมบูรณ์ - สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงาน - ทำสำเร็จตามกำหนดเวลา/โครงการ - สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงาน - สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	- เห็นด้วยกับสิ่งที่ทำ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... สมพร ด้วงขจร
(นางสมพร ด้วงขจร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หนังสือขอใบรับรอง Power point และห้องประชุม

ชื่อ นายทวิช ศรีธวัช ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไปสังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
① รวบรวมเอกสารงานไว้ ดูงานเรื่อง ② ค้นหา Power point มาใช้ในงาน ③ ส่งมอบงานแบบฉบับไว้เป็นหลักฐาน ④ ทำใบเสนอที่มีรายละเอียดเรื่องใบพิมพ์เอกสาร	เห็นด้วย

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☒ อื่นๆ (โปรดระบุ) นำ Power point มาใช้
เวลาประชุม/วันประชุม

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ (นายทวิช ศรีธวัช)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายดำรงศักดิ์ วาทยักษ์กุล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กรณีศึกษาเพื่อพัฒนา Bower point และทำท่าออกกำลังกาย

ชื่อ นางสาว พิษณุ ตำแหน่ง วิทยากร คณ. ๓สังกัด กองส่งเสริมสุขภาพชุมชน

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ทำในวาระการอบรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพในชุมชน - ทำในวาระการอบรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพในชุมชน - ทำในวาระการอบรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพในชุมชน รัก และภูมิใจในตัวเอง	เห็นด้วย

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาว พิษณุ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

()

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง บทคัดย่อและสรุปสาระสำคัญของงานวิจัย

ชื่อ นายไพรัช ภัทรแก้ว ตำแหน่ง ปศอ. ชุมชน สังกัด ศูนย์ปศอ. ๑ สระเกษ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. งานส่งเสริมปศุสัตว์ อำเภอชุมพลบุรี	เห็นด้วย
๒. งานส่งเสริมปศุสัตว์ อำเภอชุมพลบุรี	
๓. งานส่งเสริมปศุสัตว์ อำเภอชุมพลบุรี	
๔. งานส่งเสริมปศุสัตว์ อำเภอชุมพลบุรี	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ (นายไพรัช ภัทรแก้ว)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายดำรงศักดิ์ วาทยัตติ)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... แผนดำเนินงานอบรม Power point / การจัดทำโปสเตอร์

ชื่อ นายณัฏฐกนก นุกโร ตำแหน่ง ปอ. ราชภัฏสังกัด อ.บ. ราชภัฏ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- ดิฉัน ได้ไปอบรมเรื่องการทำ โปสเตอร์. กรมส่งเสริม</u>	<u>เรียน</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินั้นมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายณัฏฐกนก นุกโร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายดำรงศักดิ์ วาทยัก)

(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเกณฑ์ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ชื่อ นายจันทน์ หน่อ ตำแหน่ง หัวหน้างาน สังกัด กองช่าง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>ทำไปใช้ในงานส่งเสริม การค้า</u> <u>โดยจัดอบรม และแจ้ง จิตนาการ อบต. ห้วย</u> <u>เขาสวน</u>	<u>เห็นด้วย</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายจันทน์ หน่อ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง บทเรียนจากงาน Power point การทำแบบทดสอบ

ชื่อ นางสาวกัญญา ภาวณ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด มคอ. มจร

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>1. โครงการจัดอบรม/ส่งงานจัด มคอ. ๒๐๒๐</u> <u>วัด ดมพลอนันต์ จ.มหาสารคาม</u> <u>- นำบทเรียนจากงาน Power point</u> <u>จัดทำแบบทดสอบ</u> <u>จนได้ผลดี</u>	<u>ดีมาก</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวกัญญา ภาวณ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(ดร.วิมลวรรณศักดิ์ ภาวณ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทบทวนเอกสารประกอบ Power point และบทคัดย่อเอกสาร

ชื่อ ดร.ประจักษ์ โพธิ์ไธ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดป่าสัก ส.บ.บ. ๖๒๐. ขวัญนา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๒	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>มีเอกสารมาหาใช้มาทำงานในระดับคุณครู</u> <u>ได้เอกสารนี้ไปปรับใช้เอกสารของโรงเรียน</u> <u>ผลงานในโรงเรียนดีขึ้น ได้คะแนนสูงขึ้น</u>	<u>ดี</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

ดร.ประจักษ์ โพธิ์ไธ

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายดำรงศักดิ์... (วศบ.บ.บ. ๖๒๐. ขวัญนา).....

(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง: การนำเอาข้อมูลโดยมีรูปเล่ม/Powerpoint มาทบทวนเพื่อปรับปรุง

ชื่อ: นายรุ่งโรจน์ ไม้ผ่องเรือง ตำแหน่ง: ผลิตสื่อวีซีดี ในศูนย์ สังกัด: ศูนย์ผลิตสื่อวีซีดี
โรงเรียน

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) งาน. สื่อการเรียนการสอนวีซีดี สามารถนำ ความรู้ไปจัดทำสื่อ สื่อภาพและสื่อ ๑) ในกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายและแจ้งให้ ๒) สามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดทำ สื่อในกรณีเสนอผลงานที่มีผลงาน ๑) ผู้มีผลงาน ๓) เผยแพร่ผลงานที่มีผลงาน	เห็นด้วย

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายรุ่งโรจน์ ไม้ผ่องเรือง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายดำรงศักดิ์... (นายดำรงศักดิ์...)

(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... กรณีศึกษาเปิดสอนแบบ Power Point ลงบทที่ ๒ และ ๓

ชื่อ นาย ลมทอง วชิระ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๒	๓
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๒	๓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๔	๖
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๒	๓

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- สำนึกใจเรื่อง <u>การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>นางสาว น้อย ใจดี</u> / <u>นางสาว น้อย ใจดี</u> <u>นางสาว น้อย ใจดี</u> / <u>นางสาว น้อย ใจดี</u> - <u>นางสาว น้อย ใจดี</u> / <u>นางสาว น้อย ใจดี</u> <u>นางสาว น้อย ใจดี</u> / <u>นางสาว น้อย ใจดี</u>	<u>นางสาว น้อย ใจดี</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นาย ลมทอง วชิระ

(นาย ลมทอง วชิระ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ... นาย อำนวยศักดิ์ นาย อำนวยศักดิ์

(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเสนอโดยโปรแกรม Power point ตามกำหนดที่ส่งไป

ชื่อ นายสมเจตน์ กุณิกานนท์ ตำแหน่ง นักบริหารงานอำนวยการ สังกัด สทศ. ๒๔.๑๖๖๖๖๖

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. นำมาจัดทำรายงานให้ผู้บริหารทราบ	เห็นด้วยและสนับสนุน
2. นำมาจัดทำโครงการ	
3. นำมาจัดทำแผนการดำเนินงาน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสมเจตน์ กุณิกานนท์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายดำรงศักดิ์ วาทยกุล)

(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเอาบทเรียน Ever Point มาทำสื่อการสอน

ชื่อ นายสมชาย ศรีอรุณ ตำแหน่ง ร.ก. ๒๕๐ ศรีวิทย์ สังกัด สพอ. ๒๓๖.๑๓.๑๖

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>โครงการศูนย์ดำรงธรรม อำเภอชุมพลบุรี</u> <u>ได้ทำแผนอภิมหาการปฏิรูปสถานบริการด้าน</u> <u>สาธารณสุขในพื้นที่ ให้จังหวัด/กรมผู้สมัคร</u> <u>ได้มอบหมาย และเผยแพร่ข่าวสารให้สาธารณชน</u> <u>ร่วมร่วมพัฒนาการปฏิบัติงาน</u>	<u>เห็นดี</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (นายสมชาย ศรีอรุณ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายดำรงศักดิ์ วาชนันท์กุล)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... การนำงานไปใช้ตาม Power Point การพัฒนาบุคลากร

ชื่อ นาย ชิม เทศน์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สังกัด ม.ก. พย.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	เห็นด้วย
๒. สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	
๓. สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นาย ชิม เทศน์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายดำรงศักดิ์ วาขันธ์เขตกุล)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

2

ชื่อ นายชันทน มุขมา ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้า สังกัด กฟผ. ฝผ. ภูเก็ต

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมสมมนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ (นายดำรงดำดี วาฬบัณฑิตกุล)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จดแจ้งเรื่องขอใช้คอมพิวเตอร์พกพาพกพาไปทำงาน

ชื่อ นายสุจินต์ อึ้งท้าวแก้ว ตำแหน่ง รท. ปก. นิ่งมณี สังกัด สนว. ปตท. ต. ไร่เกษ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- ได้รับแนวทางการประเมินงาน รท. สุจินต์</u> <u>งานในลักษณะการปฏิบัติงาน</u> <u>- เรื่องการขอใช้คอมพิวเตอร์พกพา</u> <u>-</u>	<u>เห็นด้วยกับผู้รับการพัฒนา</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☒ อื่นๆ (โปรดระบุ) เรื่องระบบงาน

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสุจินต์ อึ้งท้าวแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายดำรงศักดิ์ วาตบัณฑิตกุล)

(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... ขอแจ้งงานของ Power Point และบทเรียนคอมพิวเตอร์

ชื่อ นางกัญจน์ วัฒน ตำแหน่ง ร.ก. มคอ ๓ สังกัด สอ มคอ. กรม กศ.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	2	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- สามารถทำงานที่มอบหมายให้ทำได้ดี - สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน - สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน - สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	เห็นผลงานดีเยี่ยม

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางกัญจน์ วัฒน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง... ทพ. เสนอร่างนโยบาย Power Point เสนอการร่วมสหกรณ์

ชื่อ... นายชวกรชัย จันทนมาณี ตำแหน่ง... ปศุสัตว์อำเภอเมืองพิษณุ สังกัด...

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๒	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	2	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำเสนอร่างโครงการของอำเภอ - นำความรู้เสนอต่อผู้บังคับบัญชา และพัฒนาตนเอง	เห็นด้วยและสนับสนุน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ... (Microphone จันทนมาณี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ... (นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กรณีศึกษาการใช้โปรแกรม Power point และบทนำที่ลงมือทำ

ชื่อ นายอภิมงคล กาญจนทรัพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัด.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๒	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๒	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ทุกครั้งที่สอน Power point ให้ผู้เรียนเข้าใจมากขึ้น - มีการนำความรู้มาใช้ในการสอน และมีการนำความรู้มาใช้ในการสอน - มีการนำความรู้มาใช้ในการสอน และมีการนำความรู้มาใช้ในการสอน - มีการนำความรู้มาใช้ในการสอน และมีการนำความรู้มาใช้ในการสอน	- เห็นด้วย

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายอภิมงคล กาญจนทรัพย์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายอภิมงคล กาญจนทรัพย์)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง บทเรียนจากข้อผิดพลาด power point และบทเรียนจากข้อผิดพลาด

ชื่อ นายสมชาย ใจดี ตำแหน่ง หัวหน้างาน สังกัด กองช่าง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ทบทวนความรู้เกี่ยวกับ...	- ดีขึ้น
- ทบทวนความรู้เกี่ยวกับ...	- ดีขึ้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายสมชาย ใจดี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ งามจิตต์กุล)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเกณฑ์ประเมินตนเองไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ นางสาว นันทิ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป สังกัด ร.น.ป.อ. ๖ มอ. ๕ ร.น. ๖

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำความรู้ไปใช้ในการทวงถามค่า - ทำเรื่องขอซื้อของใช้สำนักงาน - นำไปใช้ในการส่งเรื่อง การเงิน ๖๓๖	เห็นด้วยกับผลงาน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ นางสาว นันทิ
(นางสาว นันทิ นันทิ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายดำรงศักดิ์ วาซันต์)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทบทวนการใช้โปรแกรม Power point และทบทวนการนำเสนอ

ชื่อ นายวิชากร วิชากร ตำแหน่ง จ.ท.คลัง สังกัด ส.บ. ร้อยเอ็ด

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ทบทวนการนำเสนอผลงาน</u>	<u>- เจริญ</u>
	<u>- สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>
	<u>สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>
	<u>สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>
	<u>สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>
	<u>สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>
	<u>สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>
	<u>สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>
	<u>สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายวิชากร วิชากร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายดำรงศักดิ์ วาทยะ)

(นายวิชากร วิชากร)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทบทวนผลงานโครงการ Power Point เล่มที่ ๒๐๑๖

ชื่อ นายอำพล มุขานนท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด ศูนย์ปฏิบัติการโรคสัตว์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ทบทวนผลงาน</u>	<u>- ดี</u>
<u>- ทบทวนผลงานเดิมเพิ่มเติม</u>	<u>- ครร. นำมาทำเป็น</u>
	<u>เรื่อง</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายอำพล มุขานนท์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ อรรถวิเศษ)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทดสอบเกณฑ์การประเมิน Power Point ตามหลัก 5 ประการ

ชื่อ นางสาวเสาวณี อมวณ ตำแหน่ง ศึกษาวชา สังกัด สพอ. ๖/๑๐. ๖๕๖๖

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เป็นวิทยากรสอนครู และพี่เลี้ยงครูฝึก ที่ในสถานศึกษา ในเขตจังหวัด... - นวัตกรรม และนวัตกรรมใหม่ นวัตกรรมการ - การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ นวัตกรรมการ	- เป็นวิทยากรสอนครู

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางสาวเสาวณี อมวณ
(นางสาวเสาวณี อมวณ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
()
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเสนอ Power Point ในงานทำ

ชื่อ นางสาว หาทอม ตำแหน่ง จ.พง. สักขาค สังกัด

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำความรู้เรื่อง Power Point มา ทำใบรับใบแจ้งหนี้</u>	<u>- เห็นผลดีในหลายๆ - มีประโยชน์</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาว หาทอม)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ วาฑะดี)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทบทวนและปรับปรุง Power Point จากบทเรียน

ชื่อ พญ.กนกทิพย์ พงษ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ในหน่วยงาน สังกัด.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม DPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นางสาวกนกทิพย์ พงษ์สวัสดิ์</u>	<u>นางสาวกนกทิพย์ พงษ์สวัสดิ์</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(พญ.กนกทิพย์ พงษ์สวัสดิ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์)
(หัวหน้าสายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำผลการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ชื่อ พ.ร. วิชา ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ สังกัด.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- สามารถนำความรู้โครงการผลงาน, งาน</u> <u>ได้</u> <u>- สามารถนำความรู้ไปใช้ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย</u> <u>- ในภาคเรียนที่ ๒๕๖๐ นี้ยังมอบหมายได้</u>	<u>- เห็นด้วยกับความรู้ที่ได้รับ</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (น.ร. วิชา) วิชา
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายดำรงศักดิ์ วาทยะทิติกุล)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง บทเรียนงานใช้คอมพิวเตอร์ Power Point, เครื่องทำหม้อหุงข้าวไฟฟ้า

ชื่อ นาย ธีรภัทร ธีรภัทร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิทยากร สังกัด สพ. ๗๗.๐.๗๗๗

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<u>ทำใบสั่งยา</u> <u>95% ใน ๑๐๐ คน</u> <u>90% ใน ๑๐๐ คน</u>	<u>-ใน ๑๐๐ คน</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ..... (นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์)

(นายธีรภัทร ธีรภัทร)

(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเอาใบปลิว Power Point มาทำเป็นสื่อ

ชื่อ คุณราชฉวี ทอนนพ ตำแหน่ง จ.ท. สังกัด สว. ๒/๑๐. ๑ก.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- การนำเอาใบปลิว Power Point มาทำเป็นสื่อ	- เติบโต
- การนำเอาใบปลิว Power Point มาทำเป็นสื่อ	- การนำเอาใบปลิว Power Point มาทำเป็นสื่อ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(คุณราชฉวี ทอนนพ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หนังสือขอเสนอใช้โปรแกรม Power Point แทนที่ห้องสมุดสัปดาห์

ชื่อ นางสาวเรณูรัตน์ หงษ์ไ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเสัปดาห์ สังกัด สำนักงานศิลปกรรมวัดไร่ขิง

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<u>- หนังสือขอเสนอใช้โปรแกรม Power Point</u> <u>- หนังสือขอเสนอใช้โปรแกรม Power Point แทนที่ห้องสมุดสัปดาห์</u> <u>นางสาวเรณูรัตน์ หงษ์ไ</u>	<u>- หนังสือขอเสนอใช้โปรแกรม Power Point</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ เรณูรัตน์

(นางสาวเรณูรัตน์ หงษ์ไ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายดำรงศักดิ์ วาทยักขิตกุล)

(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หนังสือเวียนเรื่อง Power Point เทคนิคการนำเสนอ

ชื่อ นางอรรณพ นาคชากร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสังคมสงเคราะห์ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- นำไปใช้ในงานนำเสนอ</u> <u>- นำไปใช้ในการสอนนักเรียน และงานอื่นๆ</u> <u>งานอื่นๆ</u>	<u>- เห็นด้วยกับงานนำเสนอ</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางอรรณพ นาคชากร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายดำรงศักดิ์ ฤทธิชัยกุล)

(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หนังสือแจ้งมติของคณะกรรมการบริหารงาน

ชื่อ นางนพรัตน์ วัฒนกุล ตำแหน่ง นางอ.วิมลวรรณ สังกัด งานอำนวยการ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>โครงการพัฒนา</u> <u>และพัฒนาระบบงาน</u> <u>โปรแกรมบัญชี</u>	<u>-เห็นประโยชน์</u> <u>-เห็นประโยชน์</u> <u>มี.</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางนพรัตน์ วัฒนกุล)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ งามบัณฑิตกุล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง บทเรียนจากกรณีศึกษา Power Point การทบทวนบทเรียน

ชื่อ นางสาว อรุณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักงาน/สสจ.บุรีรัมย์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	1	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	2	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	1	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

1. ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	-เห็นด้วยกับวิธีปฏิบัติ
2. สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นางสาว อรุณ) ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายดำรงศักดิ์ วาฑบัณฑิตกุล)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเสนองานโดยโปรแกรม Power point - คนทักท้วง/ถูกสั่งผิด

ชื่อ นาย ชัยยศ โตตมา ตำแหน่ง หัวหน้างานพัสดุสังกัด วิปอ.ปศอ. อัครราช

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	1	2
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	4	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	2	3

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำเสนองานเชิงสรุปของดีเรา - มีการนำเสนออย่างมีรูปแบบ และมีความน่าสนใจ - แด่พัฒนางานสู่ระดับสากล	- ดี - ชื่นชมและสนับสนุน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นาย ชัยยศ โตตมา
(นาย ชัยยศ โตตมา)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายดำรงศักดิ์...)
(หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น