

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

หน่วยงาน...สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด...37...คน

แบบฟอร์มที่ 3.2

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
การใ้รู้รอบด้าน			9	9			9	9	ใบประกาศนียบัตร จากสำนักงาน กพ.
รวมจำนวนตามแผน-ผลการพัฒนา			9	9			9	9	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 37 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			24.32	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย			100	ลงนาม.....  ผู้บริหาร (นายณัฏฐ์โรจน์ บุชาพันธ์) ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดศรีสะเกษ
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์