

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(DP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงศุลกากร

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การใ้รู้รอบด้าน

แบบฟอร์มที่ 2.2

สมรรถนะ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา	รายงานผลการพัฒนาตามแผน/ตัวชี้วัด	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ		2	4	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องข้อมูลข่าวสารของทางราชการเพิ่มมากขึ้น			e-learning	พ.ค.-ธ.ค.60	พ.ค.-60	5
"	นางวาสิฏฐี บุคคี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		2	4				"	"	มิ.ย.-60	5
กลุ่มยุทธศาสตร์	นายเชมวิวัฒน์ เบิกบาน	สิ่งแวดล้อมอาวุโส		2	4				"	"	มิ.ย.-60	5
"	นายพยุหศักดิ์ จันทะสาร	สิ่งแวดล้อมชำนาญงาน		2	4				"	"	พ.ค.-60	5
"	นายสมรุต พรหมบุตร	เจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อมชำนาญงาน		2	4				"	"	พ.ค.-60	5
สนง.ปศอ.พยุห	นายารง เทตน้อย	ตรวจพบอาวุโส		2	4				"	"	มิ.ย.-60	5
สนง.ปศอ.เมือง	นายชัยรัช จันทศรี	สิ่งแวดล้อมอาวุโส		2	4				"	"	มิ.ย.-60	5
สนง.ปศอ.ศรีสะเกษ	นายสวีสดี กันแมน	สิ่งแวดล้อมชำนาญงาน		2	4				"	"	มิ.ย.-60	5
สนง.ปศอ.ขุนหาญ	นายไตรจักร ศุขแจ้ง	สิ่งแวดล้อมชำนาญงาน		2	4				"	"	พ.ค.-60	5
สนง.ปศอ.ไพรบึง	นายจรัมพรรัตน์ แก้วจรัส	สิ่งแวดล้อมอาวุโส		2	4				"	"	มิ.ย.-60	5
สนง.ปศอ.กันทรารมย์	นายเอกลักษณ์ คำแสงดี	เจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อมอาวุโส		2	4				"	"	มิ.ย.-60	5
สนง.ปศอ.บึงพระ	นายสุวัจนินทร์ จันทร์เกื้อ	สิ่งแวดล้อมชำนาญงาน		2	4				"	"	พ.ค.-60	5
กลุ่มพัฒนาสุขภาพ	นางสาวทศนีย์ อุดม	นักวิทยาศาสตร์		2	4				"	"	ม.ค.-58	5
"	นางอัมรินทร์ จันอินทร์	เจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อม		2	4				"	"	มิ.ย.-60	5
"	นางปิวิรา ศรีเสริม	พนักงานผู้ช่วยสิ่งแวดล้อม		2	4				"	"	มิ.ย.-60	5

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การไม่รู้รื้ออบด้าน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามตาราง/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่พัฒนา	ระดับผลการพัฒนา*
กลุ่มพัฒนาคุณภาพ	นายเอกสิทธิ์ ไชยสิทธิ์			2	4				"	"	พ.ค.-60	5
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายชูเกียรติ ขวัญจิตร			2	4				"	"	มิ.ย.-60	5
กลุ่มยุทธศาสตร์	นายกิตติภพ เดชธนาอินัยกร			2	4				"	"	พ.ค.-60	5
สนง.ปศอ.ยางชุมน้อย	นางสาวเรณูรัตน์ หอมใจ			2	4				"	"	ก.ค.-60	5
สนง.ปศอ.ศีลาลาด	นางสาวกนกภา ยืนยง			2	4				"	"	ก.ค.-60	5
สนง.ปศอ.พยุห์	น.ส.อรอนงค์ ประชาชาราษฎร์			2	4				"	"	มิ.ย.-60	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 21 คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

- ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
- ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
- ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
- ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
- ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

- ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
- ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
- ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง