

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน _____ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ _____

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่ง อบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นายดำรงศักดิ์ วาทยานนท์	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		2	4	เพื่อเพิ่มความรู้			e-learning	พ.ค.-ส.ค..60	พ.ค.-60	5
"	นางวาสิฏฐี บุตตี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		2	4	ความเข้าใจในเรื่อง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ			e-learning	"	มิ.ย.-60	5
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายเชมวัฒน์ เบิกบาน	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4				e-learning		มิ.ย.-60	5
"	นายพยุงค์กิต์ จันทะสาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		2	4				e-learning	"	พ.ค.-60	5
"	นายมรกด พรหมบุตร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		2	4	เพิ่มมากขึ้น			e-learning	"	พ.ค.-60	5
สนง.ปศอ.พยุห์	นายธีรารัง เทตน้อย	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4				e-learning		มิ.ย.-60	5
สนง.ปศอ.เมือง	นายชัยรัช จันทศรี	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4				e-learning	"	มิ.ย.-60	5
สนง.ปศอ.ศรีรัตนะ	นายประสาน ไกรจันทร์	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4				e-learning	"	มิ.ย.-60	5

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน		ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความรู้ ⁽¹⁾	ระดับ ความรู้ ⁽²⁾	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ					จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่ง อบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่น ๆ (ระบุ)		วันพัฒนา	ระดับผลการ พัฒนา ⁽³⁾
สนง.ปศอ.	นายไตรจักร ศุขแจ้ง	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4					e-learning	"	พ.ค.-60	5
สนง.ปศอ.	นายจุฬณรัตน์ แจ้งจรัส	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4					e-learning		มิ.ย.-60	5
สนง.ปศอ. โนนคูณ	นายรุ่งโรจน์ เปี่ยมรุ่งเรือง	สัตวแพทย์อาวุโส		2	4					e-learning		มิ.ย.-60	5
สนง.ปศอ.บึง บู่	นายสุวัจนธีร์ จันทร์เกื้อ	สัตวแพทย์ชำนาญ งาน		2	4					e-learning	"	พ.ค.-60	5
กลุ่มพัฒนา สุขภาพสัตว์	นางสาวทัศนีย์ อุดม	นักวิทยาศาสตร์		2	4					e-learning	"	ม.ค.-58	5
"	นางอัมรี จังอินทร์	เจ้าพนักงาน สัตวบาล		2	4					e-learning		มิ.ย.-60	5
"	นางปวีรา ศรีเสริม	พนักงานผู้ช่วย สัตวบาล		2	4					e-learning		มิ.ย.-60	5
กลุ่มพัฒนา คุณภาพฯ	นายเอกสิทธิ์ ไชยสิทธิ์	นักวิชาการสัตว บาล		2	4					e-learning	"	พ.ค.-60	5
ฝ่าย บริหารทั่วไป	นายชูเกียรติ ขาญচিত	เจ้าพนักงาน สัตวบาล		2	4					e-learning	"	มิ.ย.-60	5

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความรู้	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่ง อบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
สนง.ปศอ. ยางชุมน้อย	นางสาวร่มรัตน์ หอมใจ		เจ้าพนักงาน สัตวบาล	2	4				e-learning		ก.ค.-60	5
สนง.ปศอ. ศีลาลาด	นางสาวกนกภา ยืนยง		เจ้าพนักงาน สัตวบาล	2	4				e-learning		ก.ค.-60	5
สนง.ปศอ. พยุห์	นางสาวอรอนงค์ ประชา ราษฎร์		เจ้าพนักงาน สัตวบาล	2	4				e-learning	"	มิ.ย.-60	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 21 คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกเหตุผลจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

ระดับความรู้ต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาร่วมกัน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย