



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ(ฝ่ายบริหารทั่วไป)โทร.๐ ๔๕๖๑ ๒๙๒๘

ที่ ศก ๐๐๐๘ /

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดให้ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ ดำเนินการพัฒนาบุคลากร เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” สำหรับรอบการประเมิน รอบที่ ๑/๒๕๖๐ นั้น ในส่วนของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามตัวชี้วัด ดังกล่าว โดยได้จัดโครงการทำความดีร่วมบุญจิตอาสาพัฒนาวัด เพื่อเป็นการขัดเกลาจิตใจของบุคลากรให้มีความเสียสละ มีความร่วมมือร่วมใจ มีจิตใจที่เป็นจิตสาธารณะ ซึ่งหากบุคลากรมีจิตใจที่ดีมีการเสียสละเวลาส่วนตนให้กับสังคม จะทำให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพ เกิดความร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงาน ซึ่งโครงการดังกล่าวมีการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ตามแผนพัฒนาบุคลากร ที่กรมกำหนด ดังนี้

ระดับคะแนนที่ ๑

มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรมและวิธีการพัฒนาอื่นๆ ได้แก่ การสอนงาน การจัดชุมชนปฏิบัติ หรือการพัฒนาตนเอง

๑. แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามทำส่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๕๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่องคณะทำงาน แต่งตั้งคณะทำงานฝึกอบรมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร โครงการจิตอาสาพัฒนาวัด

๒. มีการเชิญประชุมเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อแจ้งให้ทุกคนทราบถึงการจัดทำตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” สำหรับรอบการประเมิน รอบที่ ๑/๒๕๖๐ แจ้งรายละเอียดจำนวนบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนา เพื่อจัดทำแผนพัฒนาส่งกรมปศุสัตว์

๓. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโดยมีการประชุมคณะทำงาน เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐

ระดับคะแนนที่ ๒

มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจ และรับทราบอย่างทั่วถึง

๑.สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และแจ้งแผนการพัฒนาบุคลากรให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ ดังนี้

- แจ้งให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึงโดยหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปแจ้งในที่ประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานจ้างเหมาบริการ ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

- มีการแจ้งให้บุคคลเป้าหมายที่จะเข้าร่วมโครงการตามหนังสือเลขที่ ศก ๐๐๐๘/ว ๙๖-๙๗ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๖๕๖๐ เรื่อง แจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

ระดับคะแนนที่ ๓

มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผน

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ จัดโครงการทำความดีร่วมบุญจิตอาสาพัฒนาวัด ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ วัดคูเมือง อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ โดยมีบุคลากรให้ความสนใจและเข้าร่วมจำนวน ๕๔ ราย เกินกว่าแผนที่วางไว้ ๓๓ ราย คิดเป็น ๒๕๗.๑๔%

ระดับคะแนนที่ ๔

มีการประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ มีการวัดและประเมินผลการเข้าร่วมโครงการ โดยปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษเป็นผู้ประเมินจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการและสอบถามจากบุคคลใกล้ชิด เช่น เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น

ระดับคะแนนที่ ๕

มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

-หลักฐานรายงานผลการพัฒนา และสรุปรายงานตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชาแบบฟอร์ม ๓.๑และ๓.๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางรัตนลักษณ์ ประภาสัย)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(นายดำรงศักดิ์ วาทบั่นจิตกุล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

- ทราบ

(นายนิทร์เวโรจน์ บุชาพัฒน์)

ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน _____ สำนักงานปลัดจังหวัดศรีสะเกษ _____ กลุ่ม/ฝ่าย/งาน _____ บริหารทั่วไป _____

1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา										2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา						
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้อง พัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (พัฒนาตนเอง)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (พัฒนาตนเอง)	ช่วงเวลา			
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ					
1	นายชมวัฒน์ เบ็กบาน	หัวหน้ากลุ่มยุทธฯ		ทำความดี ร่วมบุญจิต อาสาพัฒนาวัด			✓	8 ก.พ 60	การบริการที่ดี, การทำงาน เป็นทีม			✓	8 ก.พ 60			
2	นายอิทธิพร อุปสาร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน			✓					✓						
3	นายรุ่งโรจน์ เปี่ยมรุ่งเรือง	ปศอ.โนนคูณ			✓					✓					✓	"
4	นายสวัสดิ์ กันแมน	(รก.ปศอ.ศีลาลาด)			✓					✓					✓	"
5	น.ส.เกตุสุดา กุลมีศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ					✓	"				✓	"			
6	น.ส.ปรารถนา ทองอินทร์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ					✓	"				✓	"			
7	นายชำนาญ ทะนุเท	สัตวแพทย์ชำนาญงาน					✓	"				✓	"			
8	นายณริส ทวีศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน					✓	"				✓	"			
9	นายสุวัจนีร์ จันทร์เกื้อ	(รก.ปศอ.บึงบูรพ์)					✓	"				✓	"			
10	นายอภิชัย นาคสังข์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		"			✓	"				✓	"			
11	นายสุจินต์ วิชาเลิศศิริ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		"			✓	"				✓	"			
12	นายค่านวณ ธานีวัฒน์	ปศอ.ยางชุมน้อย		"			✓	"				✓	"			
13	นายประสาน รัตนรินทร์	ปศอ.ศรีรัตนะ					✓					✓				
14	นางอัมรี จงอินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		"			✓	"				✓	"			
15	น.ส.หัตถิย์ อุดม	นักวิทยาศาสตร์		"			✓	"				✓	"			
16	นางปิรารา ศรีเสริม	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล		"			✓	"				✓	"			
17	นางวราพร พันธนาม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		"			✓	"				✓	"			
18	นายรัชชาติ พรหมศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		"			✓	"				✓	"			
19	นายณพดล อุทุมมาลา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		"			✓	"				✓	"			
20	นายเอกสิทธิ์ ไชยสิทธิ์	นักวิชาการสัตวบาล		"			✓	"				✓	"			

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา						2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (พัฒนาตนเอง)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (พัฒนาตนเอง)	ช่วงเวลา		
					จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				
21	นายวิรัช กอกหวาน	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	"			✓	"					✓	"	

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(DP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ 2 เมษายน-30 กย59 ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมฯผู้จัดเป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคคลตามการวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นของแผนพัฒนาส่วนบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.1

ความสามารถ/ทักษะ

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน _____ ส่วนงาน _____

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ _____ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานตามที่ได้รับมอบหมาย _____

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	วันที่ผ่าน		ระดับผลการพัฒนา*
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*	
ก.ยุทธศาสตร์	นายเชมวัฒน์ เบิกบาน	หัวหน้ากลุ่มยุทธฯ		4	4	เพื่อให้ ผู้เข้าร่วม โครงการมี ความเสียสละ มีจริยธรรม ความสามารถ ในหมู่คณะ รู้จักแสดงออก ถึงพฤติกรรม ในการ ช่วยเหลือสังคม			✓	8 ก.พ 60	8-มี.ค.-60	5	
ก.ส่งเสริมฯ	นายอภิมัท อู่สาร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		4	4				✓			8-มี.ค.-60	5
สนง.ปศอ.โนนคูณ	นายรุ่งโรจน์ เปี่ยมรุ่งเรือง	ปศอ.โนนคูณ		4	4				✓		"	8-มี.ค.-60	5
สนง.ปศอ.ศิลาลาด	นายสวัสดิ์ กัมมเม่น	(ร.ก.ปศอ.ศิลาลาด)		4	4				✓		"	8-มี.ค.-60	5
สนง.ปศอ.อุทุมพรฯ	น.ส.เกศสุตา กุลมิตี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				✓		"	8-มี.ค.-60	5
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.ปรารถนา ทองอินทร์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				✓		"	8-มี.ค.-60	5
สนง.ปศอ.เมืองฯ	นายชำนาญ หะโท	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4				✓		"	8-มี.ค.-60	5
สนง.ปศอ.ยางชุมน้อย	นายณริส ทวีศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4				✓		"	8-มี.ค.-60	5
สนง.ปศอ.บึงบูรพ์	นายสุวิจิตร จันทร์เกื้อ	(ร.ก.ปศอ.บึงบูรพ์)		4	4				✓		"	8-มี.ค.-60	5
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายอภิชัย นาคสังข์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		4	4				✓		"	8-มี.ค.-60	5
ก.มาตรฐานฯ	นายสุจินต์ บริชาลศิริ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4	ช่วยเหลือสังคม			✓		"	8-มี.ค.-60	5
สนง.ปศอ.ยางชุมน้อย	นายคัมภีร์ ธานีวัฒน์	ปศอ.ยางชุมน้อย		4	4				✓		"	8-มี.ค.-60	5
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายประสาธน์ กระจินทร	ปศอ.ศรีรัตน		4	4				✓		"	8-มี.ค.-60	5
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.ทัศนีย์ อุดม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		4	4				✓		"	8-มี.ค.-60	5
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นางปวีร์รา ศรีเสริม	นักวิทยาศาสตร์		4	4				✓		"	8-มี.ค.-60	5
ก.ยุทธศาสตร์	นางจรรยาพร พันธนาม	พนักงานสัตวบาล		4	4				✓		"	8-มี.ค.-60	5
ศูนย์พัฒนาการเกษตร	นายรักชาติ พรหมศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		4	4			✓		"	8-มี.ค.-60	5	

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ _____ การมุ่งผลลัพธ์ของงานตามที่ได้รับมอบหมาย _____

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย		ช่วงเวลาการพัฒนา	ระยะเวลาการพัฒนาตามตารางทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		ระดับ		จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*
สนง.ปศอ.เมืองฯ	นายณพดล อุทุมมาลา			4	4	ความรู้จำเป็น		✓	"	8-มี.ค.-60	5
ก.มาตรฐานฯ	นายเอกสิทธิ์ ไชยสิทธิ์			4	4			✓	"	8-มี.ค.-60	5
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายวิโรฒ กอกหวาน			4	4			✓	"	8-มี.ค.-60	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 21 คน											

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

- ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา
- ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกผลจากใบรับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

รายงานแผน/ผลการพัฒนาบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(DP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การสร้างความร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายละเอียดการพัฒนาศาสนาภายใน	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (พัฒนา ตนเอง)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การ พัฒนา*(3)
ก.ยุทธศาสตร์	นายเฉลิมวัฒน์ เบิกบาน	หัวหน้ากลุ่มยุทธฯ		4	4	เพื่อให้ เกิดการ ทำงาน เป็นทีม มี ความ ร่วมมือ ร่วมใจใน การ ปฏิบัติงาน			✓	8 ก.พ 60	8-มี.ค.-60	3
ก.ส่งเสริมฯ	นายอธิภัทร์ อู่สาร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3
สนง.ปศอ.โนนคูณ	นายรุ่งโรจน์ เปี่ยมรุ่งเรือง	ปศอ.โนนคูณ		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3
สนง.ปศอ.ศีลาลาด	นายสวัสดิ์ กันแมน	(รก.ปศอ.ศีลาลาด)		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3
สนง.ปศอ.อุทุมพรฯ	น.ส.เกตุศดา กุลมีศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.ปรารธนา ทองอินทร์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3
สนง.ปศอ.เมืองฯ	นายชำนาญ พะโท	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3
สนง.ปศอ.ยางชุมน้อย	นายณริศ ทวีศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3
สนง.ปศอ.บึงบูรพ์	นายสุวิจิตร จันทร์แก้ว	(รก.ปศอ.บึงบูรพ์)		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายอภิชัย นาคสังข์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3
ก.มาตรฐานฯ	นายสุจินต์ ปรินาเลิศศิริ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3
สนง.ปศอ.ยางชุมน้อย	นายค่านวณ ธานีวัฒน์	ปศอ.ยางชุมน้อย		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3
สนง.ปศอ.ศรีรัตนะ	นายประसान ไรจนารินทร์	ปศอ.ศรีรัตนะ		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นางอัมรี จังอินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.พัศณีย์ อุดม	นักวิทยาศาสตร์		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ _การสร้างความร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน_												
กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามตาราง/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (พัฒนา ตนเอง)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การ พัฒนา*(3)
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นางปิวิรา ศรีเสริม		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	4	"			✓	"	8-มี.ค.-60	3
ก.ยุทธศาสตร์	นางวราพร พันธนาม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	"			✓	"	8-มี.ค.-60	3
ศูนย์พัฒนาการเกษตรภู	นายรักชาติ พรหมศาสตร์		นักวิเคราะห์นโยบายและ	4	4	"			✓	"	8-มี.ค.-60	3
สนง.ปศอ.เมืองฯ	นายเนพล อุทุมมาลา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	"			✓	"	8-มี.ค.-60	3
ก.มาตรฐานฯ	นายเอกสิทธิ์ ไชยสิทธิ์		นักวิชาการสัตวบาล	4	4	"			✓	"	8-มี.ค.-60	3
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายวิโรฒ กอกหวาน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	"			✓	"	8-มี.ค.-60	3
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 21 คน												
(บันทึกหลังจากรับการพัฒนา)												

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ _การบริการที่ดี_

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนา/ทักษะ		
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (พัฒนา ตนเอง)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การ พัฒนา *(3)	
ก.ยุทธศาสตร์	นายเชมวัฒน์ เบิกบาน	หัวหน้ากลุ่มยุทธฯ		4	4	เพื่อให้ ผู้เข้าร่วม โครงการ รู้จักการ เสียสละ เต็มใจที่ จะ ให้บริการ แม่ไม่ใช้ หน้าที่ โดยตรงก็ ตาม			✓	8 ก.พ 60	8-มี.ค.-60	3	
ก.ส่งเสริมฯ	นายอธิวัฒน์ อุปสาร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		4	4					✓	"	8-มี.ค.-60	3
สนง.ปศอ.โนนคูณ	นายรุ่งโรจน์ เปี่ยมรุ่งเรือง	ปศอ.โนนคูณ		4	4					✓	"	8-มี.ค.-60	3
สนง.ปศอ.ศิลปาลาด	นายสวัสดิ์ดี กันแมน	(รก.ปศอ.ศิลปาลาด)		4	4					✓	"	8-มี.ค.-60	3
สนง.ปศอ.อุทุมพรฯ	น.ส.เกศสุดา กุลมศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4					✓	"	8-มี.ค.-60	3
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.ปรารถนา ทองอินทร์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4					✓	"	8-มี.ค.-60	3
สนง.ปศอ.เมืองฯ	นายชำนาญ หนอง	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4					✓	"	8-มี.ค.-60	3
สนง.ปศอ.ยางชุมน้อย	นายณริส ทวีศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4					✓	"	8-มี.ค.-60	3
สนง.ปศอ.บึงบูรพ์	นายสุวัจนีร์ จันทร์เกื้อ	(รก.ปศอ.บึงบูรพ์)		4	4					✓	"	8-มี.ค.-60	3
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายอภิชัย นาคสังข์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		4	4					✓	"	8-มี.ค.-60	3
ก.มาตรฐานฯ	นายสุจินต์ ปรีชาเลิศศิริ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3	
สนง.ปศอ.ยางชุมน้อย	นายคัมภณ ธานีวัฒน์	ปศอ.ยางชุมน้อย		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3	
สนง.ปศอ.ศรีรัตนะ	นายประสาน โรจนรินทร์	ปศอ.ศรีรัตนะ		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นางอัมรี จังอินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.ทัศนีย์ อุดม	นักวิทยาศาสตร์		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นางปิวิภา ศรีเสริม	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3	
ก.ยุทธศาสตร์	นางวรารพร พันธาม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3	
ศูนย์พัฒนาการเกษตรฯ	นายรัชชาติ พรหมศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3	
สนง.ปศอ.เมืองฯ	นายณพล อุทุมมาลา	เจ้าพนักงานสัตวบาล		4	4				✓	"	8-มี.ค.-60	3	

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ _การบริการที่ดี_

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล จำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามตาราง/กิจกรรม	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ (พัฒนา ตนเอง)		วันผ่าน	ระดับผล การ พัฒนา*(3)
ก.มาตรฐานฯ	นายเอกสิทธิ์ ไชยสิทธิ์		นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	4	4	"			✓	"	8-มี.ค.-60	3
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายวิโรฒ กอกหวาน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	"			✓	"	8-มี.ค.-60	3

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 21 คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความถี่ต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับที่คาดหวัง *(1)
รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหน้า 4

ระดับความถี่ต่อการปฏิบัติงาน *(2)
ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ควรจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

(บันทึกหลังจบได้รับการพัฒนา)

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบปี 1/2560

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม.....

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....56.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.1
ข้าราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานตามที่ได้รับมอบหมาย โดย การพัฒนาจิตใจให้มีความสุข อาสา	-	-	13	13	-	-	27	27	รายละเอียดโครงการ ภาพถ่ายกิจกรรม ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ แบบวัด และประเมินผล
									ลงนาม..... ผู้บริหาร (นายเนตร์เวโรจน์ บุชาพันธ์) ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดศรีสะเกษ
รวมจำนวนตามแผน-ผลการพัฒนา	-	-	13	13	-	-	27	27	
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น 56 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา 23.21				ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา ตามเป้าหมาย 48.21				
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของ ข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

หน่วยงาน...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ...

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....35.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.2
พนักงานราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานตามที่ได้รับมอบหมาย โดย การพัฒนาจิตใจให้มีจิตอาสา	-	-	8	8	-	-	17	17	รายละเอียดโครงการ ภาพถ่ายกิจกรรมลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ แบบวัดและประเมินผล
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	-	-	8	8	-	-	17	17	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 35 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา				ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย				ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ (นายนิวัติไวจรณ์ บุชาพัฒน์) ลงนาม.....ผู้บริหาร
	22.86				48.57				
แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน					ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์