บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร/โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๙๒๘

ที่ ศก ๐๐๐๗/ **วันที่** ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานฝึกอบรมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของปศุสัตว์จังหวัด และได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ โดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนการพัฒนาตนเองโดยจัดทำโครงการทำความดีร่วมบุญจิตอาสาพัฒนาวัด โดยมีกลุ่มเป้าหมายแบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน พนักงานราชการ จำนวน ๘ คน รวมผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๑ คน กำหนดการจัดโครงการในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๐ สำเร็จตามตัวชี้วัดที่กรมปศุสัตว์กำหนดไว้ ฝ่ายบริหารทั่วไป เห็นควรมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฝึกอบรมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร โครงการ ทำความดีร่วมบุญจิตอาสาพัฒนาวัด

๔. ข้อเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งและหนังสือถึงคณะกรรมการฯ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางรัตนลักษณ์ ประภาสัย)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

(นายดำรงศักดิ์ วาทบัณฑิตกุล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายนัทธ์เวโรจน์ บูชาพัฒน์)
ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ

สำเนาคู่ฉบับ

คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ
ที่ ๕๐/๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานฝึกอบรมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร
โครงการทำความดีร่วมบุญจิตอาสาพัฒนาวัด

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการปศุสัตว์จังหวัด และดำเนินการตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นตัวชี้วัดหนึ่งที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการโดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงานและปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเองเพื่อให้บุคลากรได้แสดงออกถึงพฤติกรรมในการช่วยเหลือสังคม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เสริมสร้างความรู้คุณธรรม จริยธรรม และเป็นการขัดเกลาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรในสังกัด นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีและเป็นการพัฒนาตนเองของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ จึงได้จัดทำโครงการ “ทำความดีร่วมบุญจิตอาสาพัฒนาวัด” จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

๑. นายนัทธ์เวโรจน์ บูชาพัฒน์	ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ	ประธานคณะทำงาน
๒. นายดำรงศักดิ์ วาทบัณฑิตกุล	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงาน
๓. นางสาวภวนา ทองทิพย์	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีชำนาญงาน	“
๔. นางสาวพณาไลย์ สมพร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	“
๕. นางสาวปาริชาติ แก้วคำไสย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	“
๖. นางรัตนลักษณ์ ประภาสัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงานและเลขาฯ

ให้คณะทำงาน ที่ได้รับการแต่งตั้งร่วมกันดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานโครงการสำเร็จไปด้วยความเรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายนัทธ์เวโรจน์ บูชาพัฒน์)
ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ

ร่าง.....พิมพ์/ทาน.....ตรวจ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร/โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๙๒๘

ที่ ศก ๐๐๐๘/ **วันที่** ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน โครงการทำความดีร่วมบุญจิตอาสาพัฒนาวัด

เรียน คณะทำงานฝึกอบรมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรฯ

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้อนุมัติกรอบการประประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร (ปศุสัตว์เขตและปศุสัตว์จังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ (ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา น้ำหนักตัวชี้วัด : ปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๕) โดยให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย โดยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ ได้โครงการ “ทำความดีร่วมบุญจิตอาสาพัฒนาวัด” นั้น

ในการนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงานการฝึกอบรมดังกล่าว ตามสำเนาคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายนัทธ์เวโรจน์ บูชาพัฒน์)
ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ

สำเนาคู่ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร/โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๒๙๒๘

ที่ ศก ๐๐๐๘/ **วันที่** ๖ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัดรายบุคคลของปศุสัตว์จังหวัด (ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา) ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๐

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้อนุมัติกรอบการประประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร (ปศุสัตว์เขตและปศุสัตว์จังหวัด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับ (ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา น้ำหนักตัวชี้วัด : ปศุสัตว์จังหวัด ร้อยละ ๑๕) โดยให้แต่ละหน่วยงานมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๐ โดยได้วิเคราะห์ความต้องการจำเป็นการพัฒนาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการองบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ๒ ส่วนสำคัญ คือ ผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะแล้ว และได้ร่วมกับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย จัดทำแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP) ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนาของข้าราชการมีแผนพัฒนาในรอบนี้ จำนวน ๑๓ ราย และพนักงานราชการจำนวน ๘ ราย รายละเอียดตามแบบฟอร์มการรวยงานแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่ ๑,๒.๑ และ ๒.๒ ที่แนบมาพร้อมนี้ ขอให้ท่านสื่อสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าวให้บุคคลในกลุ่ม/ฝ่าย ของท่านให้เข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึงด้วย สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการที่มีแผนการพัฒนาในรอบนี้ขอให้ดำเนินการพัฒนาตามวิธีการพัฒนาที่กำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้รายงานผลการพัฒนาพร้อมหลักฐาน เช่น ผลการนับชั่วโมงอบรม คะแนนสอบก่อนและหลังเรียน ใบประกาศนียบัตร ฯลฯ ส่งให้ฝ่ายบริหารทั่วไปรวบรวม เพื่อสรุปรายงานให้กองการเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ทราบต่อไป ทั้งนี้ ได้นำแผนพัฒนาดังกล่าวตามแบบฟอร์มที่ ๑,๒.๑ และ ๒.๒ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ด้วยการติดตั้งแถบสัญลักษณ์ (banner) ใช้ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายนัทธ์เวโรจน์ บูชาพัฒน์)
ปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ

ร่าง.....พิมพ์/ทาน.....ตรวจ

แบบฟอร์มที่ 1

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน____สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ_____ กลุ่ม/ฝ่าย/งาน____บริหารทั่วไป____

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training) จัดอบรมภายในกรมฯ	โดยการฝึกอบรม (Training) ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (พัฒนาตนเอง)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training) จัดอบรมภายในกรมฯ	โดยการฝึกอบรม (Training) ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (พัฒนาตนเอง)	ช่วงเวลา
1	นายเขมวัฒน์ เบิกบาน	หัวหน้ากลุ่มยุทธ์ฯ		ทำความดี ร่วมบุญจิต อาสาพัฒนาวัด			✓	8 ก.พ 60	การบริการที่ดี, การทำงานเป็นทีม			✓	8 ก.พ 60
2	นายอธิภัทร์ อุปสาร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน					✓					✓	
3	นายรุ่งโรจน์ เปี่ยมรุ่งเรือง	ปศอ.โนนคูณ					✓	"				✓	"
4	นายสวัสดิ์ กันแม้น	(รก.ปศอ.ศิลาลาด)					✓	"				✓	"
5	น.ส.เกศสุดา กุลมีศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ					✓	"				✓	"
6	น.ส.ปรารถนา ทองอินทร์	นายสัตว์แพทย์ปฏิบัติการ					✓	"				✓	"
7	นายชำนาญ หะโท	สัตวแพทย์ชำนาญงาน					✓	"				✓	"
8	นายนริส ทวีศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน					✓	"				✓	"
9	นายสุวัจนธีร์ จันทร์เกื้อ	(รก.ปศอ.บึงบูรพ์)					✓	"				✓	"
10	นายอภิชัย นาคีสังข์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		"			✓	"				✓	"
11	นายสุจินต์ ปรีชาเลิศศิริ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		"			✓	"				✓	"
12	นายคำนวณ ธานีวัฒน์	ปศอ.ยางชุมน้อย		"			✓	"				✓	"
13	นายประสาน โรจนครินทร์	ปศอ.ศรีรัตนะ					✓					✓	
14	นางอัมรี จังอินทร์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	"			✓	"				✓	"
15	น.ส.ทัศนีย์ อุดม		นักวิทยาศาสตร์	"			✓	"				✓	"
16	นางปวีวรา ศรีเสริม		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	"			✓	"				✓	"
17	นางวราพร พันธนาม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	"			✓	"				✓	"
18	นายรักชาติ พรมศาสตร์		นักวิเคราะห์นโยบายและแผ	"			✓	"				✓	"
19	นายนพดล อุทุมมาลา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	"			✓	"				✓	"
20	นายเอกสิทธิ์ ไชยสิทธิ์		นักวิชาการสัตวบาล	"			✓	"				✓	"

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้อง พัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (พัฒนาตนเอง)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (พัฒนาตนเอง)	ช่วงเวลา
					จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
21	นายวิโรฒ กอกหวาน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	"			✓	"				✓	"

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 2 เมย59-30 กย59 ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

แบบฟอร์มที่ 2.1
ความสามารถ/ทักษะ

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน__สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ____

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ __การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานตามที่ได้รับมอบหมาย___

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ		เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้ *(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	ความจำเป็น	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา* (3)
ก.ยุทธศาสตร์	นายเขมวัฒน์ เบิกบาน	หัวหน้ากลุ่มยุทธ์ฯ		4	4	เพื่อให้			✓	8 ก.พ 60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.ส่งเสริมฯ	นายอธิภัทร์ อุปสาร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		4	4	ผู้เข้าร่วม			✓		(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.โนนคูณ	นายรุ่งโรจน์ เปียมรุ่งเรือง	ปศอ.โนนคูณ		4	4	โครงการมี			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.ศิลาลาด	นายสวัสดิ์ กันแม้น	(รก.ปศอ.ศิลาลาด)		4	4	ความเสียสละ			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.อุทุมพรฯ	น.ส.เกศสุดา กุลมีศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4	มีจริยธรรม			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.ปรารถนา ทองอินทร์	นายสัตว์แพทย์ปฏิบัติการ		4	4	ความสามัคคี			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.เมืองฯ	นายชำนาญ หะโท	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4	ในหมู่คณะ			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.ยางชุมน้อย	นายนริส ทวีศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4	รู้จักแสดงออก			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.บึงบูรพ์	นายสุวัจนธีร์ จันทร์เกื้อ	(รก.ปศอ.บึงบูรพ์)		4	4	ถึงพฤติกรรม			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายอภิชัย นาคีสังข์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		4	4	ในการ			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.มาตรฐานฯ	นายสุจินต์ ปรีชาเลิศศิริ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4	ช่วยเหลือสังคม			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.ยางชุมน้อย	นายคำนวณ ธานีวัฒน์	ปศอ.ยางชุมน้อย		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.ศรีรัตนะ	นายประสาน โรจนครินทร์	ปศอ.ศรีรัตนะ		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นางอัมรี จังอินทร์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.ทัศนีย์ อุดม		นักวิทยาศาสตร์	4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นางปวิวรา ศรีเสริม		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.ยุทธศาสตร์	นางวราพร พันธนาม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ศูนย์พัฒนาการเกษตร	นายรักชาติ พรมศาสตร์		นักวิเคราะห์นโยบายและ	4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ __การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานตามที่ได้รับมอบหมาย___

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้ *(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ (ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา* (3)
สนง.ปศอ.เมืองฯ	นายนพดล อุทุมมาลา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4				✓	"	*(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)*	
ก.มาตรฐานฯ	นายเอกสิทธิ์ ไชยสิทธิ์		นักวิชาการสัตวบาล	4	4				✓	"	*(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)*	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายวิโรฒ กอกหวาน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4				✓	"	*(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)*	
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม 21 คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

แบบฟอร์มที่ 2.2
สมรรถนะ

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน_สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ_

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ _การสร้างความร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน_

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่คาดหวัง*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ (พัฒนาตนเอง)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ก.ยุทธศาสตร์	นายเขมวัฒน์ เบิกบาน	หัวหน้ากลุ่มยุทธ์ฯ		4	4	เพื่อให้เกิดการทำงานเป็นทีม มีความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงาน			✓	8 ก.พ 60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.ส่งเสริมฯ	นายอธิภัทร์ อุปสาร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.โนนคูณ	นายรุ่งโรจน์ เปี่ยมรุ่งเรือง	ปศอ.โนนคูณ		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.ศิลาลาด	นายสวัสดิ์ กันแม้น	(รก.ปศอ.ศิลาลาด)		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.อุทุมพรฯ	น.ส.เกศสุดา กุลมีศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.ปรารถนา ทองอินทร์	นายสัตว์แพทย์ปฏิบัติการ		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.เมืองฯ	นายชำนาญ หะโท	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.ยางชุมน้อย	นายนริส ทวีศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.บึงบูรพ์	นายสุวัจนธีร์ จันทร์เกื้อ	(รก.ปศอ.บึงบูรพ์)		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายอภิชัย นาคีสังข์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.มาตรฐานฯ	นายสุจินต์ ปรีชาเลิศศิริ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4	"			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.ยางชุมน้อย	นายคำนวณ ธานีวัฒน์	ปศอ.ยางชุมน้อย		4	4	"			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.ศรีรัตนะ	นายประสาน โรจนครินทร์	ปศอ.ศรีรัตนะ		4	4	"			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นางอัมรี จังอินทร์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	"			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.ทัศนีย์ อุดม		นักวิทยาศาสตร์	4	4	"			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ _การสร้างความร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน_

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่คาดหวัง*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ (พัฒนาตนเอง)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นางปวิวรา ศรีเสริม		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	4	"			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.ยุทธศาสตร์	นางวราพร พันธนาม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	"			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ศูนย์พัฒนาการเกษตรภู	นายรักชาติ พรมศาสตร์		นักวิเคราะห์นโยบายและ	4	4	"			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.เมืองฯ	นายนพดล อุทุมมาลา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	"			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.มาตรฐานฯ	นายเอกสิทธิ์ ไชยสิทธิ์		นักวิชาการสัตวบาล	4	4	"			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายวิโรฒ กอกหวาน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	"			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 21 คน												

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ _การบริการที่ดี_

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ		เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ที่คาดหวัง*(1)	ระดับความสำคัญ *(2)	ความจำเป็น	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ (พัฒนาตนเอง)	การพัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ก.ยุทธศาสตร์	นายเขมวัฒน์ เบิกบาน	หัวหน้ากลุ่มยุทธ์ฯ		4	4	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการรู้จักการเสียสละ เต็มใจที่จะให้บริการ แม้ไม่ใช่หน้าที่โดยตรงก็ตาม			✓	8 ก.พ 60	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.ส่งเสริมฯ	นายอธิภัทร์ อุปสาร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.โนนคูณ	นายรุ่งโรจน์ เปี่ยมรุ่งเรือง	ปศอ.โนนคูณ		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.ศิลาลาด	นายสวัสดิ์ กันแม้น	(รก.ปศอ.ศิลาลาด)		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.อุทุมพรฯ	น.ส.เกศสุดา กุลมีศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.ปรารถนา ทองอินทร์	นายสัตว์แพทย์ปฏิบัติการ		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.เมืองฯ	นายชำนาญ หะโท	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.ยางชุมน้อย	นายนริส ทวีศรี	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.บึงบูรพ์	นายสุวัจนธีร์ จันทร์เกื้อ	(รก.ปศอ.บึงบูรพ์)		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายอภิชัย นาคีสังข์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.มาตรฐานฯ	นายสุจินต์ ปรีชาเลิศศิริ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.ยางชุมน้อย	นายคำนวณ ธานีวัฒน์	ปศอ.ยางชุมน้อย		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.ศรีรัตนะ	นายประสาน โรจนครินทร์	ปศอ.ศรีรัตนะ		4	4				✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นางอัมรี จังอินทร์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	"			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	น.ส.ทัศนีย์ อุดม		นักวิทยาศาสตร์	4	4	"			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นางปวิวรา ศรีเสริม		พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	4	"			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ก.ยุทธศาสตร์	นางวราพร พันธนาม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	"			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
ศูนย์พัฒนาการเกษตรภู	นายรักชาติ พรมศาสตร์		นักวิเคราะห์นโยบายและแ	4	4	"			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
สนง.ปศอ.เมืองฯ	นายนพดล อุทุมมาลา		เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	"			✓	"	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ _การบริการที่ดี_

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ที่คาดหวัง*(1)	ความสำคัญ *(2)	ความจำเป็น	จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ (พัฒนาตนเอง)	การพัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ก.มาตรฐานฯ	นายเอกสิทธิ์ ไชยสิทธิ์		นักวิชาการสัตวบาล	4	4	"			✓	"	*(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)*	
ก.พัฒนาสุขภาพสัตว์	นายวิโรฒ กอกหวาน		เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	4	"			✓	"	*(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)*	
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 21 คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง