



**แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา"  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

หน่วยงาน .....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร.....  
 รอบการประเมิน  1/2569  2/2569

แผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 1)			
<b>ข้าราชการ</b>		จำนวน	.....27..... คน
<u>ระดับตำแหน่ง</u>			
เชี่ยวชาญ	.....คน	อาวุโส	.....8.....คน
ชำนาญการพิเศษ	.....3.....คน	ชำนาญงาน	.....5.....คน
ชำนาญการ	.....คน	ปฏิบัติงาน	.....4.....คน
ปฏิบัติการ	.....7.....คน		
<b>พนักงานราชการ</b>		จำนวน	.....18..... คน
<u>กลุ่มงาน</u>			
บริการ	.....1.....คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	.....คน
เทคนิค	.....13.....คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	.....คน
บริหารทั่วไป	.....4.....คน		

ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (กรอกข้อมูลรอบประเมินที่ 2)			
<b>ข้าราชการ</b>		จำนวน	..... คน
<u>ระดับตำแหน่ง</u>			
เชี่ยวชาญ	.....คน	อาวุโส	.....คน
ชำนาญการพิเศษ	.....คน	ชำนาญงาน	.....คน
ชำนาญการ	.....คน	ปฏิบัติงาน	.....คน
ปฏิบัติการ	.....คน		
<b>พนักงานราชการ</b>		จำนวน	..... คน
<u>กลุ่มงาน</u>			
บริการ	.....คน	เชี่ยวชาญเฉพาะ	.....คน
เทคนิค	.....คน	เชี่ยวชาญพิเศษ	.....คน
บริหารทั่วไป	.....คน		

ผู้รายงาน  
 ลงชื่อ .....  
 (.....นายณรงค์ศักดิ์ เวฬุวนารักษ์.....)  
 วันที่ .....11..... / มีนาคม ..... / 2569.....  
 เบอร์โทร .....094-5303424.....

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ปศุสัตว์จังหวัด  
 ลงชื่อ .....  
 (นายรัฐตินันท์ วิเศษวงศ์)  
 (นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ-รักษาราชการ) น  
 วันที่ .....11..... / มีนาคม ..... / 2569.....  
 ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทรศัพท์ ๐๔๕ - ๗๑๕๔๑๒

ที่ ยส ๐๐๐๘/ ๒๗๓

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานแผนด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบที่ ๑/๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๑๖๐๒/ว๗๑๐๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกองการเจ้าหน้าที่กำหนดให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำแผนการดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบที่ ๑/๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้นำแผนการพัฒนาบุคลากรเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รายงานผ่านช่องทาง Google Forms ของกองการเจ้าหน้าที่ และทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ person๕@dld.go.th รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจิตนันทน์ วิเศษวงศา)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร : “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”