

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2
สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน __สำนักงานปศุสัตว์เขต 3__

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ ความใฝ่รู้รอบด้าน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับที่คาดหวัง* (1)	ระดับความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรมภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายเทอดศักดิ์	ดีเสมอ	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	-	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายวสันต์	ถาษา	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ	-	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายนริศ	จิรอนันท์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนมาตรฐานการ ปศุสัตว์	นายจิรวัดน์	บุญเข้มชู	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	-	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนส่งเสริมและ พัฒนาการปศุสัตว์	นายสุรชัย	สีน้ำคำ	นักวิชาการสัตวบาล ชำนาญการ	-	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	นายวชิระ	เสือบัว	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ	-	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	นางสาวคเนตร	พันเดช	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	-	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	นางสาวนภาพร	โสมกุล	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	-	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	นางสาวสาวิตรี	บุญเพชร	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	-	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางศิริพร	ชื่นอุบล	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	-	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล		ตำแหน่ง		ระดับที่ คาดหวัง* (1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ ทักษะ	
			ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรมภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางปัทมพร	ซีโรสง	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีชำนาญงาน	-	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวยุพดี	เทียนโพธิ์	-	นักจัดการงานทั่วไป	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวพัสดราภรณ์	หาญกล้า	-	นิติกร	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางสาวสรารุณรัตน์	พัฒน์พงศ์	-	นิติกร	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนยุทธศาสตร์และ สารสนเทศการปศุสัตว์	นางสาวอมรรรัตน์	ประทุมชาติ	-	เจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนมาตรฐานการ ปศุสัตว์	นางชจีรัตน์	หงษาคำ	-	นักจัดการงานทั่วไป	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนมาตรฐานการ ปศุสัตว์	นางกรรณิการ์	โคตรโร	-	นักจัดการงานทั่วไป	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนมาตรฐานการ ปศุสัตว์	นางสาวสุภาภรณ์	ขจรภพ	-	นักวิชาการสัตวบาล	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนมาตรฐานการ ปศุสัตว์	นางสาวลัดดาวรรณ	นิลมาศ	-	นักวิชาการสัตวบาล	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนมาตรฐานการ ปศุสัตว์	นางสาวบุษบากร	พันธ์นา	-	นักวิชาการสัตวบาล	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนมาตรฐานการ ปศุสัตว์	นางสาวสุทิตา	พันธ์ทะเล	-	เจ้าพนักงานธุรการ	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนสุขภาพสัตว์	นางสาวกวิสรา	วรัทโชติ	-	นักวิทยาศาสตร์	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายอดิเรก	กุ่มิมา	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		
ส่วนสุขภาพสัตว์	นายอภิวัฒน์	ขอห้องกลาง	-	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	3	3	สมรรถนะหลักของ ข้าราชการกรมปศุสัตว์	✓	-	-	เดือน ก.ค. 60		

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 24 คน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับที่ คาดหวัง* (1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลา การพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายใน กรมฯ	ส่งอบรมภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง